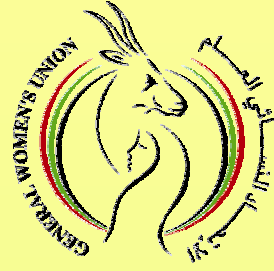


العدد (6)

نوفمبر 2011



الشيخة فاطمة بنت مبارك تطلق حملة الرداء
الأحمر لعلاج قلوب النساء



التجربة الانتخابية الثانية للمرأة الإماراتية

الملتقى الرابع للمرأة والمجتمع: المرأة العاملة.. الفرص
والتحديات

جائزة نوبل 2011 للسلام لثلاث سيدات

انطلاق الدورة الثانية لجائزة الرياضة النسائية في
مجال التميز الرياضي

أصداء إماراتية

نشرة دورية تصدر عن إدارة الدراسات والأنشطة



أنا طفل أقل من
18 سنة



لي حق البقاء والنماء



لي حرية التعبير



لي الحق في العيش
بمستوى جيد



حقي أن أتعلم



حقي في
عدم التمييز



لي الحق في امتلاك
اسم وجنسية



لي الحق في إبداء
رأيي وأن تأخذو به



حقي في حماية
حياتي الخاصة



تربيتي مسؤولية والدي



حقي أن أَلعب في أوقات
الفراغ والتسلية

حقي في توفير
خدمات صحية



حقي في حمايتي من الاعتداء
والإهمال والاستغلال

محتويات العدد

افتتاحية العدد

كثير في السنوات الأخيرة الحديث عن التمييز المؤسسي، وظهرت العديد من الجوائز التي تدعو إلى تحفيز المؤسسات والأفراد إلى الإبداع من أجل الارتقاء بالأداء. وقد ساهمت هذه الجوائز بشكل كبير في تعزيز مفهوم إدارة الجودة الشاملة في كافة المؤسسات كأداة لتحقيق أفضل النتائج وتخفيض التكاليف وزيادة الأرباح والشعور بالرضا والنجاح والإنجاز.

وتعتبر جوائز التمييز أداة التقييم الذاتي للمؤسسات من أجل إجراء مقارنة مرجعية والتعرف على الفرص المتاحة للتطوير والتحسين، كما أنها أداة للتغيير وتوحيد ثقافة المنشأة. ويعتمد نموذج التمييز على عدة مقومات أهمها القيادة والتزامها نحو تطوير رسالة المؤسسة وتواصلها المستمر مع الشركاء وتحفيز العاملين ودعمهم تقدير إسهاماتهم في تحقيق تلك الرسالة، كما أنها تعتمد على إشراك العاملين وتمكينهم من أجل تحقيق السياسة والإستراتيجية الموضوعة للمؤسسة ومن ثم توظيف الموارد والشراكات والعمليات من أجل تحقيق النتائج المرجوة من العملاء والعاملين والمجتمع.

وفي خضم التنافس المؤسسات الحكومية والخاصة للحصول على جوائز التمييز المختلفة، تتساءل أين مؤسسات المجتمع المدني والأهلي من هذا التنافس.

أعتقد أنه حان الأوان لمؤسسات المجتمع المدني والأهلي أن تتبنى أحد نماذج الجودة الشاملة لترتقي بأدائها والاستفادة من جوانب الجودة الشاملة في تحقيق شراكات تدعم إستراتيجيتها في خدمة المجتمع. ويمكن لهذه المؤسسات التدرج في هذا المشوار من خلال الحصول على شهادات الأيزو في المقام الأول مما سيأهلها للتنافس على جوائز التمييز المؤسسي.

مع تحيات

إدارة شؤون الجمعيات والأنشطة

وإدارة الدراسات والبحوث

- رائدة العمل النسائي 4
- إطلالة الاتحاد النسائي العام 11
- إطلالة المؤسسات النسائية 18
- إطلالة المرأة
- رابطة تمكين المرأة المعاقة 23
- جائزة نوبل للسلام لثلاث سيدات 25
- ملف العدد
- التجربة الانتخابية الثانية للمجلس الوطني الاتحادي 26
- صحة المرأة
- الكشف المبكر عن سرطان الثدي 28
- الوقاية من نزلات البرد 30
- رياضة المرأة
- الشبيخة ميثاء بنت محمد سفيرة فوق العادة 31
- انطلاق الدورة الثانية لجائزة التميز الرياضي 33
- منوعات
- عذب القصيد 36
- قصة ومعنى 37

مسئول النشر والتحرير:

إدارة الدراسات والبحوث وشؤون الجمعيات والأنشطة

الاتحاد النسائي العام

ص. ب. 130 أبوظبي؛ الإمارات العربية المتحدة

هاتف: 4475333 (2 971+) فاكس: 4473730 (12 971+)

البريد الإلكتروني: newsletter@gwu.ae

الشيخة فاطمة بنت مبارك ... تستقبل سفيرات الدولة في الخارج وقرينات السلك الدبلوماسي لدى الدولة

الدولة وتمنت لهن المزيد من النجاح لإبراز مكانة الدولة عالميا بقيادة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة " حفظه الله ".

وأعربت سموها عن ثقتها بقدرة ابنة الإمارات التي تبوأ منصب السفيرة في عدد من الدول على مواصلة نهج الدبلوماسية النشطة والمعتدلة للإمارات في الخارج وقالت مخاطبة سفيرات الإمارات "لقد اثبتن جدارة فائقة في خدمة مصالح الإمارات وتعزيز مكانتها الرائدة في العالم".

وتمنت سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك لسفيرات الإمارات التوفيق في عملهن لخدمة الدبلوماسية الإماراتية النشطة وتطوير العلاقات بين الإمارات والدول التي يمثلون الدولة فيها.

وهنأت السفيرات وقرينات السفراء أعضاء السلك الدبلوماسي المعتمدين لدى الدولة وسفيرات الإمارات المعتمدات لدى عدد من الدول سموها بهذه المناسبة داعية الله العلي القدير أن يعيدها على دولة الإمارات بمزيد من التقدم والازدهار وعلى سموها بالخير واليمن والبركات .

وأشادت السفيرات خلال اللقاء بدور سمو الشيخة فاطمة الرائد وجهودها في خدمة قضايا المرأة في الإمارات وحرصها على الارتقاء بها محليا وعربيا ودوليا وكذلك مبادرات سموها الإنسانية علي المستوي المحلي والإقليمي والدولي.

استقبلت سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيس الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية بقصر البحر مساء العاشر من أغسطس السفيرات وقرينات السفراء وأعضاء السلك الدبلوماسي المعتمدين لدى الدولة وسفيرات الإمارات المعتمدات لدى عدد من الدول وقرينات سفراء الدولة المعتمدين في الخارج وعدد من ممثلات وقرينات سفراء المنظمات الدولية لدى الدولة اللاتي قدمن لسموها التهاني بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك.

حضر اللقاء كل من الشيخة سلامة بنت حمدان بن محمد آل نهيان حرم الفريق أول سمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة والشيخة شمسة بنت حمدان بن محمد آل نهيان حرم سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان ممثل الحاكم في المنطقة الغربية والشيخة اليازية بنت زايد آل نهيان والشيخة اليازية بنت سيف بن محمد آل نهيان حرم سمو الشيخ عبد الله بن زايد آل نهيان وزير الخارجية والشيخة عائشة بنت سهيل بن مبارك الكتبي.

كما حضر اللقاء معالي الدكتورة ميثاء سالم الشامسي وزيرة دولة وعدد من قيادات العمل النسائي في الدولة ومسؤولات من وزارة الخارجية.

وأقامت سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك مأدبة إفطار في قصر البحر تكريما للحضور ورحبت سموها بسفيرات

دروع وأوسمة مرشدات دول التعاون تمنح الشيخة فاطمة " وسام العطاء والوفاء "

بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة " وسام العطاء والوفاء " .. تقديرًا لجهود ودور سموها في دعم الحركة النسائية وتعزيز دور المرأة الإماراتية في المجتمع وصولاً لتحقيق تطلعات وآمال ابنة الإمارات في مختلف المجالات الاجتماعية والثقافية والبرلمانية والاقتصادية والرياضية.

منحت لجنة المرشدات في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في 12 يناير 2011 سمو الشيخة فاطمة



إشادة أمية وفلسطينية بدعم الشبيخة فاطمة "مركز تأهيل ذوي الإعاقة" في فلسطين

من جانبہ أعرب السيد كامل حميد محافظ مدينة الخليل في كلمة ماثلة خلال الاحتفال الذي أقيم بمناسبة انتهاء العمل بالمركز الذي أطلق عليه اسم "مركز الشبيخة فاطمة بنت مبارك لتأهيل المعاقين" .. عن اعتزازه وتقديره للعمل الإنساني الإماراتي الذي يتجسد في كل مشروع فلسطيني يستهدف الفئات الأشد حاجة والمعوزين في المجتمع الفلسطيني.

وقال إن المركز سيضم المئات من ذوي الإعاقة رجالاً ونساء يعملون في أقسام مهنية متعددة مثل النجارة والحدادة والكهرباء والخياطة والتطريز والالكترونيات مما يوفر لهؤلاء وسيلة عيش لهم ولأسرهم من خلال إنتاجهم المهني بعد التدريب على المهن المتعددة في المركز.

بدوره أكد السيد فروديه مورينغ ممثل برنامج الأم المتحدة الإنمائي في فلسطين الذي أشرف على إنجاز المشروع عن شكره لدولة الإمارات وهيئة الهلال الأحمر الإماراتية التي تدعم المشاريع الإنشائية والمنتجة في فلسطين حيث يشرف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على مشاريع متعددة تمولها الهلال الأحمر وتستفيد منها الأسر المعوزة في الأراضي الفلسطينية.. مشيداً بدور و جهود سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك في مجال العمل الإنساني.

وقال إن سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك مولت إنشاء مركز تأهيل ذوي الإعاقة في حين أشرفت منظمة العمل الدولية على إقامته.

أشاد وزراء ومسؤولون فلسطينيون ودوليون بالدعم الذي قدمته سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية لإنشاء "مركز تأهيل ذوي الإعاقة" في مدينة الخليل في الضفة الغربية.

وقالت السيدة ماجدة المصري وزيرة الشؤون الاجتماعية الفلسطينية التي افتتحت المركز بعد إتمام إنجازه.. إن سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك قدمت أفضل مساعدة إنسانية لذوي الإعاقة في فلسطين عندما أنشأت لهم مركزاً يضمهم في بلدة "بيت أمر" في مدينة الخليل في الضفة الغربية .. مشيرة إلى أن المركز يقدم لهم الخدمات التي تتناسب وإعاقاتهم ويوفر مكاناً لممارسة أنشطتهم المتعددة.

وقدمت الوزيرة الفلسطينية شكرها وتقديرها لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة وهيئة الهلال الأحمر على دعمهم الكبير والدائم للشعب الفلسطيني وخاصة ما يتم تقديمه لفئات ذوي الإعاقة والأيتام.

وأكدت أن الهلال الأحمر الإماراتي يعد داعماً أساسياً لذوي الإعاقة في فلسطين مشيرة إلى مشروع "الأكشاك التجارية" الذي تموله هيئة الهلال الأحمر حيث تقدم قروضاً ميسرة للمعاقين لإنشاء مشروعات إنتاجية تناسب وإعاقة كل واحد منهم وقد حقق المشروع نجاحاً كبيراً وانتشر في جميع أنحاء فلسطين.

دروع وأوسمة الأمم المتحدة تكرم الشبيخة فاطمة بنت مبارك في يوم المرأة العالمي

الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية الرئيسة الأعلى للمجلس الأعلى للأمومة والطفولة وذلك اعترافاً بدورها القيادي الداعم لقضايا المرأة والأسرة والطفل وتقديرًا لموقفها الريادي في تمكين المرأة الإماراتية من المشاركة السياسية وبوصف سموها نموذجاً للمرأة العربية صاحبة المساهمات الإنسانية المتميزة المتجاوزة للحدود الوطنية والإقليمية والممتدة إلى العالمية.

كرمت منظمة الأمم المتحدة سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة



خبراء في منطقة الاسكوا يثمنون مبادرة الشبيخة فاطمة بنت مبارك في وضع الإستراتيجية الإعلامية للمرأة العربية

كما دعا الخبراء المشاركون في اجتماع الاسكوا إلى إبراز التجارب الناجحة والدروس المستفادة من الحملات الإعلامية التي تخص قضايا المرأة العربية وحث وسائل الإعلام على توعية كوادرها بصفة عامة وذات الاتصال المباشر بالجماهير بصفة خاصة فيما يتعلق بقضايا المرأة.

ودعوا إلى بناء شراكات بين الآليات الوطنية المعنية بتمكين المرأة وجميع شرائح المجتمع وخاصة المؤثرة في الشأن العام واستهدافها في الحملات الإعلامية التي تسعى للتحفيز وكسب التأييد لتمكين المرأة. وشارك الاتحاد النسائي العام في دولة الإمارات في الاجتماع مثلاً بكل من الدكتور محمد المنصور، مستشار الاتحاد والدكتور محمد عايش، المستشار الإعلامي في المجلس الوطني للإعلام.

وشارك كذلك خبراء من مصر والأردن ولبنان وعمان وقطر والبحرين والعراق وفلسطين والمغرب والكويت ومنظمة المرأة العربية ومؤسسة أوكسفام البريطانية.

ثمن المشاركون في اجتماع خبراء الإستراتيجيات الإعلامية للنهوض بالمرأة في منطقة الإسكوا والحملات المعنية بها والذي عقد في بيروت خلال الفترة من 21-22 يونيو الإستراتيجية الإعلامية للمرأة العربية التي أطلقتها منظمة المرأة العربية في نوفمبر 2008 كمبادرة من سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام، الرئيس الأعلى لمنظمة التنمية الأسرية، رئيس المجلس الأعلى للأمومة والطفولة.



ودعا المشاركون في الاجتماع الدول العربية إلى استلهم الإطار العام للإستراتيجية الإعلامية للمرأة العربية في تطوير إستراتيجيات وطنية لتوظيف وسائل الإعلام في خدمة قضايا المرأة العربية واستثمار المبادرات التي تضمنتها تلك الإستراتيجية في إطلاق برامج ومشاريع مناسبة.

الاتحاد النسائي المغربي يكرم الشبيخة فاطمة لدورها في الدفاع عن قضايا المرأة

وإنما على الصعيد العالمي. وأشادت المنسقة الوطنية للاتحاد النسائي المغربي بدور سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك ومساهماتها الإنسانية في المملكة المغربية واعتبرت أن ذلك يعكس متانة وقوة العلاقات بين البلدين الشقيقين.

بدورها نوهت السيدة ربيعة لريني النائبة الأولى لرئيسة الاتحاد الوطني النسائي المغربي بتكريم سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك وقالت إن هذا الحدث يعد مبعث فخر واعتزاز للمغرب وللامتين العربية والإسلامية بفضل الجهود الكبيرة التي قامت بها سموها خدمة للمرأة على جميع الأصعدة المحلية والإقليمية والدولية.

كرمت صاحبة السمو الملكي الأميرة للامرر رئيسة الاتحاد الوطني النسائي المغربي شقيقة العاهل المغربي، سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية تقديراً وعرفاناً بدورها على الصعيدين العربي والدولي في الدفاع عن قضايا المرأة والنهوض بوضعيتها وتشجيعها على المساهمة في التنمية الشاملة.

وأعربت الشريفة لأم كلثوم المنسقة الوطنية للاتحاد النسائي المغربي نيابة عن صاحبة السمو الملكي الأميرة للامرر عن بالغ تقديرها لشخصية سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك بوصفها إحدى أهم رائدات العمل النسائي ليس على المستويين العربي والإسلامي فحسب

الشيخة فاطمة بنت مبارك تتلقى رسالة شكر من ملك المغرب



تلقت سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأئمة والطفولة رسالة شكر من صاحب الجلالة الملك محمد السادس ملك المملكة المغربية الشقيقة على مشاركة سموها الكريمة والفعالة في المؤتمر الدولي الذي نظمه الاتحاد النسائي المغربي في مايو الماضي بالرباط حول موضوع " المرأة ورهانات التطور التنموي والحضاري في القرن الحادي والعشرين".

وفيما يلي نص رسالة صاحب الجلالة ملك المغرب ..

صاحبة السمو.. السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته. وبعد..

لبلك الثاني المغرب وذلك تجسيدا لروابط الأخوة الصادقة وعهود المودة والوفاء التي تجمع على الدوام أسرتينا وبلدينا الشقيقين والتي لا تزيدها الأيام إلا رسوخا.

كما أود الإشادة بالدور الرائد الذي تقوم به دولة الإمارات العربية الشقيقة على الصعيد العربي والإقليمي والدولي في ترسيخ أواصر التضامن العربي والإسلامي ودعم المشاريع التنموية لبلدانه والتي يحظى المغرب داخلها بمكانة خاصة بفضل القيادة الرشيدة لأخي الأعز الأكرم صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان حفظه الله.

ولا غرو في ذلك فالرصيد الغني والتاريخي الذي يوحد بين بلدينا ويجمع بين أسرتينا ليعد خير زاد لنا للمضي قدما في تمتين أواصر الإخاء والتضامن بيننا .. هذا الرصيد الذي يعد شخص سموك المبجل لدينا إحدى مناراته المضيئة ومعاله الشامخة.

فالله تعالى أدعو أن يحفظ سموك والأسرة الجليلة ويطيل عمرك ويبقي سموك أما رؤؤفا وقلبا فياضا بالخير والعطف في صحة كاملة وعافية شاملة وسعادة غامرة . وتفضلي صاحبة السمو والسيدة الفاضلة أم الإمارات الجليلة بقبول أسمى عبارات تقديري.

محمد السادس ملك المغرب

يطيب لي أن أعرب لسموك عما أكنه لشخصك من عميق مشاعر التقدير والإكبار مغتنما مناسبة حضور سموك الوزن في المؤتمر الدولي الذي نظمه الاتحاد النسائي المغربي حول موضوع " المرأة ورهانات التطور التنموي والحضاري في القرن الحادي والعشرين " الذي انعقد في شهر مايو المنصرم بالرباط .. هذا المؤتمر الذي كان من ميزاته وأسباب نجاحه تشريفه بحضور سموك الوزن الذي كان له الوقع الطيب والصدى الحسن في نفوس كل المشاركين فيه.

كما أتقدم إلى سموك بأصدق عبارات الشكر والامتنان على ما تفضل به سموك بالإعراب عنه في رسالتك الموجهة إلى شقيقتنا العزيزة صاحبة السمو الملكي الأميرة للا مريم من مشاعر سامية وعواطف بليغة ومؤثرة تجاه جلالتنا وأسرتنا الملكية .. ومن دعاء صادق بنجاح مسيرة المغرب بلد سموك الثاني مشيدا بالعلاقات المتميزة التي تجمع الإتحاد النسائي العام بدولة الإمارات العربية المتحدة برئاسة سموك الموفقة بالاتحاد النسائي المغربي وبالجهد الخيرة التي يبذلها سموك للنهوض بأوضاع المرأة في البلدين الشقيقين.

وقد حرصت على أن أغتنم هذه المناسبة للإعراب لسموك عن بالغ تقديرنا لما دأبت على بذله من جهود سخية

انطلاق حملة الرداء الأحمر الإنسانية لعلاج قلوب النساء تحت شعار معا لقلب نابض



وتأتي الحملة كذلك تأكيداً للدور الرائد الذي تقوم به دولة الإمارات للتخفيف من معاناة المرضى في مختلف دول العالم ونشر الوعي والثقافة الصحية بين مختلف المجتمعات والشعوب من خلال الشراكات الإستراتيجية مع مختلف المؤسسات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني انطلاقاً من دعوة القيادة الحكيمة إلى التلاحم المجتمعي تحت قيادة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله وأخيه صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي والفريق أول سمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة ومتابعة مستمرة من سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان ممثل الحاكم في المنطقة الغربية رئيس هيئة الهلال الأحمر.

وأكدت سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك " أم الإمارات " رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الاسرية الرئيسة الأعلى لمجلس الامومة والطفولة في تصريح لها بهذه المناسبة أن تنامي دور المرأة في المجتمع والذي يشكل عنصراً أساسياً في التنمية

تحت رعاية سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك " أم الإمارات " رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الاسرية الرئيسة الأعلى لمجلس الامومة والطفولة انطلقت اليوم حملة الرداء الأحمر الإنسانية تحت شعار / معاً لقلب نابض / لعلاج قلوب النساء والحد من انتشار الأمراض القلبية عند المرأة.

تأتي هذه الحملة الوطنية التي تم الإعلان عنها خلال مؤتمر صحفي عقد بفندق قصر الإمارات في أبوظبي في 7 أغسطس انطلاقاً من الاهتمام بصحة المرأة على المستوى العالمي وعلى وجه الخصوص في المجتمع الإماراتي. وستقدم الحملة برامج توعية وعلاجاً مجانياً لآلاف النساء من يعانين من الأمراض القلبية إضافة إلى تنظيم العديد من ورش العمل والمؤتمرات العلمية. وتستمر الحملة على مدى عام كامل وتشمل آلاف النساء داخل وخارج الإمارات بمبادرة من زايد العطاء وبشراكة إستراتيجية مع الاتحاد النسائي العام وإشراف المستشفى الإماراتي الإنساني العالمي والمجموعة الإماراتية العالمية للقلب وذلك انطلاقاً من الحرص على زيادة وعي المرأة بأهم أسباب الأمراض القلبية وأفضل سبل الوقاية والتي تعد من أكبر مسببات الوفيات في الدولة.

والاستفادة من برامجها التوعوية والوقائية في المراكز والوحدات التي سيتم تخصيصها لهذا الغرض خلال تنفيذ الحملة لاكتشاف الحالات في المراحل المبكرة وعلاجها في الوقت المناسب إلى جانب التجاوب مع برامج التوعية والتي تعتبر مهمة في الحد من انتشار الأمراض القلبية.

من ناحيته قال سعادة خديم الدرعي رئيس فريق العمل المشرف على المستشفى الإماراتي الإنساني العالمي المتنقل انه سيتم من خلال الحملة تنظيم ملتقيات توعوية في مختلف إمارات الدولة وفق برنامج زمني وإجراء الفحوص المجانية لعدد أكبر من النساء على مستوى الدولة من حيث قياس مؤشر كتلة الجسم وضغط الدم ونسبة السكر والكوليسترول في الدم مع تنظيم جلسة استشارية مع أحد الأطباء المختصين من المستشفى الإماراتي الإنساني المتنقل لتقديم شرح واف عن سبل الوقاية من أمراض القلب كما تشمل إجراء عمليات قسطرة قلبية وعمليات قلب مفتوح للنساء اللاتي يحتجن إلى هذه العمليات وغير قدرات على تدبير نفقات العلاج نظرا للتكلفة العالية لإجراء العمليات القلبية والتي تتراوح بين 60 و100 ألف درهم.

من جانبه قال جراح القلب الإماراتي الدكتور عادل الشامري الرئيس التنفيذي لمبادرة زايد العطاء استشاري جراحة القلب والعناية المركزة أن أمراض القلب والأوعية الدموية تعد من الأمراض الذكورية إلا أنها قضت على حياة أعداد كبيرة من النساء تساوي أعداد الوفيات من الرجال .. وذكر أن من بين كل 17.5 مليون حالة وفاة عالميا بسبب أمراض القلب والشرابين سنوياً يفتك هذا المرض بما يتراوح ما بين 6 و8 ملايين سيدة على مستوى العالم وهو أكثر من إجمالي عدد وفيات أمراض السرطان والسل والإيدز والملاريا مجتمعة إلا أنه بالإمكان التقليل من هذه الوفيات من خلال التوعية والتثقيف.

وأكد الدكتور الشامري أن أمراض القلب والأوعية الدموية تعتبر من أهم مسببات الوفاة في الدولة مشيراً إلى أن الدراسات العلمية أظهرت أن حالات أمراض القلب والجلطات القلبية بين النساء تأتي متأخرة إلى المستشفيات ما يتطلب بذل جهود لتوعية النساء بأمراض القلب وسبل الوقاية منها مع التأكيد على أهمية مراجعة المستشفيات وأقسام الحوادث في الوقت المناسب عند الشعور بأعراض الجلطات القلبية"

يختتم علينا الاهتمام بصحة وسلامة المرأة وتوفير جميع البرامج العلاجية والوقائية التي تتطلبها.

وأشارت إلى أن حملة الرداء الأحمر الإنسانية تهدف بالدرجة الأولى إلى توفير برامج تشخيصية وعلاجية وتوعية مجانية للنساء الأكثر عرضة للأمراض القلبية والنساء المصابات بالأمراض القلبية.

وقالت سموها أن الحملة التي تنظم تحت شعار (معاً لقلب نابض) تستهدف آلاف النساء داخل و خارج الامارات لزيادة وعيهن بأهم مسببات الأمراض القلبية وسبل الوقاية حيث ستتولى فرق طبية اماراتية وعالمية تنفيذ فحوصات تشخيصية شاملة للكشف عن امراض القلب اضافة الى توفير العلاجات اللازمة للحالات المرضية مع التركيز على برامج التوعية للحد من انتشار الأمراض القلبية وذلك بعد أن أظهرت الدراسات العلمية الحديثة انتشار الأمراض القلبية بين النساء بشكل ملحوظ خلال السنوات الماضية.

وأكدت سموها أن القيادة الرشيدة برئاسة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله ورعاه تولي اهتماما كبيرا بالمرأة في المجتمع إيماناً من القيادة بالدور المهم الذي يقع على عاتق المرأة بعد أن حققت نجاحات في مختلف القطاعات التي عملت فيها خاصة وأن لها دورا فاعلا في استقرار الأسرة وتماسكها وتربية الأطفال التربية السليمة.

وأشارت سموها إلى أن الكثير من النساء في مختلف دول العالم يفتقرن إلى البرامج العلاجية المناسبة وبالذات اللاتي يعانين من الأمراض المزمنة بما فيها أمراض القلب لارتفاع تكاليف العلاج والتي تفوق قدرات الأسر الأمر الذي دفع إلى تدشين هذه الحملة الإنسانية التي ستستمر على مدى عام داخل وخارج الإمارات للتخفيف من معاناة النساء من يعانين من امراض القلب المختلفة . وأوضحت سموها أن نجاح هذه الحملة الوطنية الإنسانية تتطلب تكاتف جميع الجهود وتعاون مختلف المؤسسات والهيئات المعنية وصولاً إلى الأهداف المنشودة والمتمثلة في علاج قلوب النساء والحد من الأمراض القلبية بين النساء والأطفال والوقاية من هذه الأمراض ثم توفير البرامج العلاجية المجانية المناسبة للنساء المصابات بالأمراض القلبية.

من جانبها دعت سعادة نوره السويدي مديرة الاتحاد النسائي العام السيدات إلى المشاركة الفعالة في الحملة

مسؤول دولي يشيد بمبادرات الشبيخة فاطمة للحد من معاناة اللاجئين



أشاد أنطونيو جيتراس المفوض السامي لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بمبادرات سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية الرئيسة الفخرية لهيئة الهلال الأحمر للحد من معاناة اللاجئين حول العالم.

وثنى المسؤول الدولي الدور الإنساني الكبير الذي يضطلع به صندوق رعاية المرأة اللاجئة والطفل الذي تأسس بمبادرة كريمة من سمو

الشبيخة فاطمة بنت مبارك في توفير رعاية أفضل وحياة كريمة للنساء والأطفال ضحايا الأزمات والكوارث وتعزيز قدرتهم على مواجهة ظروف اللجوء القاسية. وأوضح أن الصندوق يجسد حرص سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك على تحسين الحياة وتخفيف المعاناة الناجمة عن تداعيات اللجوء في الساحات والمناطق المتهبة.. مشدداً على أن صندوق رعاية المرأة اللاجئة يمثل مبادرة خلاقة لحشد الدعم والتأييد للنساء والأطفال وحمايتهم من تداعيات اللجوء المأساوية. وأكد جيتراس أهمية الجهود الإنسانية التي تقوم بها هيئة الهلال الأحمر بقيادة سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان ممثل الحاكم في المنطقة الغربية رئيس الهيئة

على مستوى العالم .. مثنياً برامجها ومشاريعها الرائدة في مجال رعاية وإيواء اللاجئين.

وقال إن هيئة الهلال الأحمر احتلت مكانة متميزة بين المنظمات الإنسانية عالمياً بفضل مساعداتها القيمة للشعوب المنكوبة والمتضررة بفعل الكوارث والنزاعات .. مؤكداً أن جهود الهيئة وتحركاتها الميدانية في الساحات ولناطق المتهبة جُدت التقدير من المجتمع الدولي والأمم المتحدة.

وأشار إلى أن المفوضية تسعى دائماً للتعاون والتنسيق مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي في مجال اللاجئين لريادتها لهذا الجانب الحيوي الشيء الذي يعتبر مصدر فخر للجميع في هذا البلد المعطاء.

الاسكوا" تشيد بدعم الشبيخة فاطمة بنت مبارك الرائد في خدمة قضايا المرأة والمجتمع

اللقاء سبل التعاون بين الاتحاد النسائي العام و" الاسكوا " خاصة في مجال الدعم الفني لتحديث الإستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة في دولة الإمارات العربية المتحدة والإجراءات المتعلقة بها.

كما تم خلال اللقاء مناقشة احتياجات الاتحاد النسائي العام من طلبات المساعدة الفنية للعام 2012. وقد رحبت المستشارية الإقليمية للاسكوا بالتعاون المشترك في خدمة قضايا المرأة والمجتمع

أشادت السيدة عايده بوراس المستشارية الإقليمية لقضايا النوع الاجتماعي وتمكين المرأة لدى اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا " الاسكوا " بالدور الذي تقوم به سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية في خدمة قضايا المرأة والمجتمع.

جاء ذلك خلال لقاء سعادة نوره خليفة السويدي مديرة الاتحاد النسائي العام مع السيدة عايده بوراس حيث تناول

ورشة حول آليات تنفيذ توصيات اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة



التحفظات التي تقدمها الدول على الاتفاقية وتجارب الدول العربية في سحب هذه التحفظات. واستعرض الحاضرون بعض القضايا التي تعرضت لها اللجنة المعنية بإلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة في تقرير دولة الإمارات العربية المتحدة ومناقشة بعض الاستراتيجيات للاستجابة لها ودعم اللجان الوطنية المعنية بالمرأة وتحفظات الدولة على الاتفاقية الدولية لإلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة.

نظم الاتحاد النسائي العام اليوم ورشة عمل حول آليات تنفيذ توصيات اللجنة المعنية بالقضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة (السيداو) بالدولة بحضور اللجنة الوطنية المكلفة بإعداد ومتابعة التقرير الخاص باتفاقية إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة والجمعيات النسائية غير الحكومية وأعضاء من الاتحاد النسائي العام.

واستعرضت الدكتورة ندى الدروزة مستشارة في المكتب الإقليمي للمفوضية السامية لحقوق الإنسان خلال ثلاث جلسات عمل. الإطار الدولي لحقوق الإنسان والاتفاقية الدولية ودور المؤسسات الوطنية بهذا الخصوص.

وتطرق إلى اتفاقية إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة واللجنة المعنية بهذه التوصيات والخطوات المستقبلية ودور المقررين واليات عملهم. وتحدثت عن التقرير الأول لدولة الإمارات العربية المتحدة حول اتفاقية إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة والتوصيات التي قدمتها اللجنة المعنية. وناقش المشاركون خلال الورشة التي استمرت يومين

قانون التقاعد الاتحادي ضمن مشروع اعرفي حقوقك في الفجيرة

التدريبية في مختلف إمارات الدولة تضمنت (13) ورشة عمل في المرحلة الأولى وست ورش عمل في مرحلته الثانية. وركزت الورش التدريبية للمرحلة الثانية على التعريف بالتشريعات والمعاهدات الدولية حول حقوق المرأة إضافة إلى التعريف بقانون الأحوال الشخصية " حقوق المطلقة " وقانون الموارد البشرية وقانون التقاعد في دولة الإمارات.

نظم الإتحاد النسائي العام بالتعاون مع " الشراكة شرق الأوسطية " ورشة عمل في إمارة الفجيرة في 8 يونيو تحت عنوان " قانون التقاعد الاتحادي " ضمن مشروع " اعرفي حقوقك " .

ويهدف المشروع إلى توعية المرأة بالقوانين والتشريعات المحلية والاتحادية وذلك بتوجيهات سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الإتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة وتنفيذا للإستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة التي دشنتها سموها.

ونفذ الورشة على مدى يومين الأستاذ عبد الرحمن الباقر نائب مدير عام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في مقر هيئة الثقافة والإعلام في الفجيرة وبمشاركة عدد من الموظفين من جهات مختلفة. يذكر أنه تم في إطار المشروع عقد سلسلة من الورش



ندوة أحكام التفريق في قانون الأحوال الشخصية بالتعاون مع معهد الدراسات القضائية

محاكم دبي ورقة عمل تحت عنوان " الإجراءات الوقتية والمستعجلة في قانون الأحوال الشخصية" تناول فيها مبحثين هما "المبحث النظري" وتحدث فيه عن "الفرق بين القضاء العادي والقضاء المستعجل" و"مفهوم الأمر الوقتي والقضاء المستعجل" وكذلك "أهمية قضاء الأمور الوقتية والمستعجلة" و"تميز قاضي الأمور المستعجلة عن قاضي الأمور الوقتية" و"القضاء الوقتي والأمر على عريضة" و"إجراءات تقديم طلب الأمر الوقتي" إضافة إلى "القضاء المستعجل".

أما المبحث العلمي فقد تطرق فيه الدكتور إبراهيم إلى عدد من الأمور منها "تنازع نظر الدعوى بين القضاء الموضوعي والقضاء المستعجل" و"الأوامر على الأداء" و"بعض الشهادات والتوثيقات والأوامر" إضافة إلى "مواد قانون الأحوال الشخصية". وأكد خليل إبراهيم أن من سماه القضاء العادل "الأناة والتمعن في تحقيق ادعاءات الخصوم في الدعوى القضائية وعدم التسرع في إصدار الأحكام القضائية ذلك أن التسرع يؤدي للظلم كما أن العدالة البطيئة هي في حقيقتها نوع من الظلم إذ أن التأخير أو الإبطاء في إصدار الأحكام القضائية يؤدي في بعض الحالات إلى عدم جدوى الحكم القضائي الصادر في الدعوى القضائية الموضوعية إذا ترتب على العدوان حالة واقعية يستحيل معها على الحكم القضائي الصادر في الدعوى القضائية الموضوعية أن يعيدها إلى ما كانت عليه قبل العدوان لذا فقد رأت الأنظمة القانونية وعلى اختلاف مذاهبها واتجاهاتها عدم الاكتفاء بالقضاء العادي فأنشأت إلى جانبه القضاء المستعجل والذي يقدم للأفراد والجماعات الحلول السريعة والوقتية عند وجود خطر محقق بالحقوق والمصالح المشروعة باخذ إجراءات وقتية سريعة تحمي الحقوق والمراكز القانونية حين عرض الموضوع على محكمة الموضوع المختصة بتحقيقه والفصل فيه ليأخذ النزاع طريقه العادي وفقاً للإجراءات المعتادة.

وقال المستشار الدكتور محمد محمود الكمالي مدير عام معهد التدريب والدراسات القضائية إن المنهج الإسلامي لا يدعو إلى الاستسلام لبوادر النشوز والكراهية ولا إلى المسارعة بفصم عقدة النكاح وخطيم مؤسسة الأسرة على رؤوس من فيها من الكبار والصغار الذين لا ذنب لهم ولا يد ولا حيلة فمؤسسة الأسرة عزيزة على الإسلام بقدر

تحت رعاية سمو الشیخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأئومة والطفولة. نظم معهد التدريب والدراسات القضائية والاتحاد النسائي 30 مايو 2011 ندوة تحت عنوان " أحكام التفريق في قانون الأحوال الشخصية" بمقر الاتحاد النسائي العام في أبوظبي. هدفت الندوة إلى إلقاء الضوء على أهم أحكام فرق الزواج وأنواعه في قانون الأحوال الشخصية الإماراتي للتعرف على أحكام الطلاق وأنواعه والخلع والتفريق بحكم القاضي كالتفريق للعلل ولعدم أداء مهر الحال وللضرر والشقاق ولعدم الاتفاق وللغيبه والفقد وللحبس وللإبلاء والظهار.



قدم القاضي إبراهيم راشد الشديفات القاضي بحكمة الشارقة الشرعية ورقة عمل بعنوان "أحكام الطلاق للضرر في قانون الأحوال الشخصية الاتحادي رقم 28 لسنة 2005" أكد خلالها أنه كان العمل في القضاء بالأحوال الشخصية في دولة الإمارات العربية المتحدة قبل صدور هذا القانون وفق المشهور من مذهب الإمام مالك ثم مذهب الإمام احمد وعند وضع القانون رأى المشرع الإماراتي أن يتوسع في الأخذ من المذاهب الفقهية الإسلامية المختلفة وقد عدل عن الكثير من المسائل المعمول بها سابقاً إلى آراء جديدة تتناسب مع تطورات الحياة اليومية ومع التقدم التكنولوجي الهائل الذي عم المعمورة. كما تناول القاضي شديفات الجديد في أحكام الطلاق للضرر بأنواعه وما كان عليه سابقاً وما نص عليه المشرع من أحكام جديدة وبيان سبب العدول وذلك في المواد (98-131).

من جانبه قدم القاضي الدكتور خليل إبراهيم القاضي في



الدكتور محمد الكمالي

التربية ومتانة البنيان الاجتماعي إلا أن الحياة الزوجية قد لا تستمر على وتيرة واحدة من الألفة والمحبة والتفاهم ويحدث بين الزوجين ما يعكس صفوها ويفسد عيشهما ويقضي على المودة بينهما ويزداد الخلاف حتى تصبح الحياة الأسرية جحيماً لا يطاق ويصبح الضرر حاصلاً من استمرار الزواج ويمسي الطلاق هو الدواء الناجع لوضع حد لمرض الخلافات المزمنة والمشاحنات المستمرة.

دورها في بناء المجتمع وفي إمداده باللبات الجديدة اللازمة لنموه ورقبه وامتداده وفي البيت وحده يحد أفراد الأسرة ضالتهم في البحث عن الطمأنينة والاستقرار والراحة والدفع التي ربما يفقدونها في مكان آخر وفي حقيقة الأمر أن الأسرة هي أول وأهم المؤسسات الإنسانية التي يمكنها تحقيق ذلك والتي تقوم على أكتاف شخصين هما الرجل والمرأة ومن هنا جاء تشريع الزواج. وأضاف المستشار الكمالي أن الزواج مشاركة عاطفية ووجدانية قوامها المودة والرحمة والألفة بين الزوجين فإذا انعدمت تلك المشاركة العاطفية كان الفراق هو الحل الطبيعي لجفاف العاطفة وتلاشي الحب لذلك فإن الأصل في الزواج الديمومة والتأييد حرصاً على استقرار الأسرة وحسن

وفد من الاتحاد النسائي العام شارك في أعمال المؤتمر الثاني للنساء بالرباط

التميزة للمرأة في مختلف الميادين وتوضيح دورها في تعزيز قيم المواطنة في خدمة التعايش بين المجتمعات. وتضمن برنامج المؤتمر عدة محاور تشمل حقوق المرأة بين التشريعات الوطنية والمواثيق الدولية ودور المرأة في تعزيز قيم الانتماء الوطني والتعايش الاجتماعي والحضاري وسبل النهوض التعليمي الحقوقي والاجتماعي والاقتصادي والثقافي للمرأة وعقبات التمييز المؤثرة في تمكين المرأة من موقع القرار.

كما هدف المؤتمر إلى تصحيح الصورة النمطية للمرأة في وسائل الإعلام وتطوير برامج المجتمع المدني الرامية إلى النهوض برسالة المرأة فضلاً عن مساهمة المبادرة الوطنية للتنمية البشرية في تحسين أوضاع المرأة والنهوض بخطة إستراتيجية للرفع من إسهامها في المسار التنموي والحضاري.

ودعت المشاركات في المؤتمر إلى إقرار وضع جديد للمرأة يمكنها من الاضطلاع بشكل كامل بدورها في تنمية المجتمع ..و شددن على أن التنمية غير قابلة للتحقيق ما لم تتميز بمشاركة فعلية وحقيقية للمرأة إلى جانب الرجل. كما دعت المشاركات إلى تنظيم حملة واسعة النطاق للتعريف بدور المرأة في تنمية البلدان وتعايش المجتمعات والحضارات وتفعيل المقاربات القانونية والثقافية والاجتماعية في كل إجراء يهم المرأة والعمل على تفعيل جميع الآليات بهدف التوصل إلى إستراتيجية للنهوض بوضع المرأة على المستويين الوطني والدولي.

شارك وفد من الاتحاد النسائي العام في أعمال المؤتمر الدولي الثاني للنساء المنعقد حالياً بالرباط تحت شعار "المرأة ورهانات التطور التنموي والحضاري في القرن الحادي والعشرين". والذي نظم ضمن الاحتفال بالذكرى الأربعينية لتأسيس منظمة الاتحاد الوطني النسائي المغربي تحت رئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة لالامرم رئيسة الاتحاد بمبادرة من المكتب الإقليمي للاتحاد الوطني النسائي المغربي- تطوان وبمشاركة ممثلات عن مختلف بلدان العالم.



هدف المؤتمر إلى إبراز الدور الفاعل للمرأة في النهوض بالسلم والتنمية الإنسانية وتذليل العقبات المؤثرة في إسهام المرأة التنموي والحضاري وتفعيل رسالة المرجعيات الدينية والقانونية والدولية لتمكين المرأة من احتلال المكانة اللائقة بها ودحض الافتراءات المناهضة لتقدم المرأة ومساواتها. كما هدف إلى التعريف بالإنجازات

الملتقى الرابع للمرأة المجتمع تحت عنوان "المرأة العاملة الفرص والتحديات"

المسؤولين وحشد كبير من القيادات النسائية والموظفات في عدد من المؤسسات والوزارات الاتحادية والمحلية والخاصة في الدولة.

وقدم معالي القطامي في كلمته الشكر والتقدير لسمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة "أم الإمارات" على جهودها الحثيثة والطيبة للنهوض بالمرأة الإماراتية لتكون عنصرا فاعلا على الصعد كافة.

وقال معاليه أن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية انطلقت في عملها مع الوزارات والجهات الاتحادية وكل قطاعات الدولة لتكريس توجه القيادة في هذا الصدد مستمدة أهدافها من رؤية الإمارات 2021 التي أولت المرأة العاملة اهتماما خاصا ليس في الحكومة الاتحادية فقط وإنما في القطاعات كافة حيث نصت وثيقة رؤية الإمارات 2021 صراحة على ذلك.

وأوضح معاليه أن اهتمام الهيئة بالمرأة العاملة تجلى على أكثر من صعيد بناء على توجيهات حكومتنا الرشيدة وانطلاقا من إيمانها الراسخ بدور وثقل قوة العمل النسائية في عملية التنمية الشاملة إذ وصلت نسبة مشاركة المرأة المواطنة في الحكومة الاتحادية حوالي 65 في المائة من قوة العمل المواطنة.

ونوه بحجم مشاركة المرأة في الحكومة الاتحادية والحكومات المحلية حيث تبوأ مناصب قيادية وإشرافية عليا خصوصا في الوزارات الخدمية والمجالات الفنية ففي وزارة التربية بلغت نسبة المواطنات العاملات في الميدان حوالي 75 في المائة وفي الصحة اقتربت النسبة من ذلك من قوة العمل المواطنة.

وذكر معالي وزير التربية والتعليم أن سيدات الأعمال الإماراتيات أصبحن محركا رئيسا لعجلة الاقتصاد بالدولة حيث قدر عددهن مؤخرا بنحو 11 ألف سيدة يدرن 30 في المائة من المشاريع الصغيرة والمتوسطة. وأعرب معاليه عن اعتقاده بأن المرونة التي أوجدتها التشريعات والقوانين الخاصة بالموارد البشرية تدعم المرأة العاملة وتساعد على رفع نسب مشاركتها في قوة العمل .. لافتا إلى أن قانون الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية ولائحته التنفيذية يؤكدان ذلك حيث التركيز على نظام

تحت رعاية سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة. نظم الاتحاد الملتقى الرابع للمرأة والمجتمع تحت شعار " المرأة العاملة.. الفرص والتحديات ".

ناقش الملتقى عددا من القضايا المجتمعية التي تعبر عن احتياجات المرأة العاملة في القطاع الحكومي بغية الوصول إلى بيئة عمل داعمة للمرأة العاملة تمكنها من التوفيق بين مسؤولياتها الاجتماعية والتنموية. جدير بالذكر أن الملتقى الأول للمرأة والمجتمع كان قد ناقش موضوع مصيدة الديون والقروض وأثرها على استقرار المجتمع أما الملتقى الثاني فتناول موضوع الأزمة المالية العالمية وانعكاساتها على الأسرة والمرأة في دولة الإمارات العربية المتحدة في حين تناول الملتقى الثالث واقع التعليم العالي للمرأة الإماراتية والإمكانات المتاحة لها وذلك من خلال تقييم السياسة العامة للتعليم العالي ومدى مواكبة نوعيته وفرصه المتاحة أمام دعم الدور التنموي للمرأة.

أكد معالي حميد القطامي وزير التربية والتعليم رئيس



معالي حميد القطامي
وزير التربية والتعليم

مجلس إدارة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أن الهيئة تبذل جهودا كبيرة في دعم الخطط الكفيلة بتمكين المرأة العاملة.

ونوه معاليه خلال افتتاح أعمال الملتقى الرابع للمرأة والمجتمع الذي نظمه الاتحاد النسائي العام اليوم

تحت عنوان " المرأة العاملة الفرص والتحديات " ويستمر يوما واحدا إلى أن استحدثت اللجنة الاستشارية للمرأة العاملة يعكس اهتمام الهيئة بالمرأة مهنية وأسراريا.

حضر الافتتاح سعادة مظفر الحاج مدير عام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية وسعادة نوره السويدي مديرة الاتحاد النسائي العام وعدد من كبار



جانب من المشاركين في المنتدى

50 سنة حسب قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية غير مضمّنات المسح اشتملت على ثلاثة أبعاد " المهنية والاجتماعية والأسرية " .. موضحة انه تم وضع المسح على الموقع الإلكتروني للهيئة لمدة ثلاثة أسابيع لضمان مشاركة جغرافية لشرحة أكبر من النساء. وذكرت ان حجم العينة التي تجاوبت مع المسح 7876 وبلغت نسبة المواطنين فيها 96 في المائة .. مشيرة إلى أن ثلثي العينة من يحملن المؤهل الدراسي الجامعي و72 في المائة من العينة ضمن الفئة العمرية 24 إلى 35 عاما وتقاربت نسبة النساء في القطاعين الحكومي الاتحادي والمحلي من تجاوبن مع المسح. وأوضحت السويدي أن 33 في المائة من العينة خبرتهن في العمل من 1 إلى 5 سنوات و28 في المائة دخلهن الشهري يتراوح بين 15 ألفا و20 ألف درهم .. لافتة إلى أن أعلى نسبة من العينة كانت من المتزوجات وبلغت 67 في المائة بينما 28 في المائة منهن لديهن أبناء من الفئة العمرية من 6 إلى 10 سنوات.

وأضافت أن المحاور الأساسية التي تطرق لها المسح بخصوص البعد المهني تناولت نظام العمل " ساعات العمل الجزئي والمرتجى وفرص التطوير والترقي والإجازات والثقافة المؤسسية " بيئة العمل ومدى تفهم جهات العمل لظروف المرأة العاملة وتوفير الحضانة في مقر العمل.

ونوهت السويدي إلى أن قانون الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية لسنة 2008 أتاح نوعا من المرونة للجهات الاتحادية لتعديل أوقات العمل بحدود الساعات المعتمدة

الدوام الجزئي في الحكومة الاتحادية والذي أوجد أساساً خدمة المرأة التي أجادت عملها وتفوقت بامتياز في أداء مهامها وتمكنت من التوفيق بين المهنة والبيت. وأشار الى أن سياسة الدوام المرن التي تتيح ساعات عمل مرنة للموظفين وبما يراعي ظروفهم الاجتماعية والنفسية ويوفر بيئة عمل جاذبة ومرحة دون الإضرار بمصلحة العمل وهو ما يخدم المرأة العاملة لا سيما الأم ويساعدها على مواصلة العمل جنبا إلى جنب مع قيامها بواجباتها الأسرية.

ولفت معالي القطاعي إلى أن الحكومة الاتحادية تدعم إنشاء الحضانات في مواقع العمل وعليه فإن نجاح هذا المسعى يتطلب تضافر الجهود وتعاون جميع الأطراف ذات العلاقة سواء كانت اتحادية أو محلية بما يحقق المصلحة العامة ويعتمد ذلك على مدى تفاعل الجهات مع القرار الوزاري الخاص بهذا الشأن وتبنيها تطبيقه على أرض الواقع سواء بشكل فردي أو مشترك. وشدد على أن الفرص كثيرة أمام المرأة في الإمارات والتحديات مقدور عليها بالجد والاجتهاد والمثابرة .. لافتا إلى أن من بين هذه التحديات النمو السكاني المتسارع وتداخل الثقافات والنظم الاجتماعية وظهور بيئات إدارية وتنظيمية تتسم بسرعة التغيير والتحول القائم على الابتكار واختلال التركيبة السكانية والاعتماد الكبير على العمالة الوافدة ورفع نسبة مشاركة المرأة العاملة في المناصب القيادية والإشرافية.

من جانبها استعرضت عائشة السويدي مدير إدارة تخطيط الموارد البشرية بالهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية النتائج الأولية لمسح احتياجات المرأة العاملة في الحكومة الاتحادية الذي هدف إلى التعرف على احتياجات وتوقعات المرأة العاملة. وأشارت



عائشة السويدي

السويدي إلى أن معظم النساء اللواتي شملهن المسح لا يؤيدن استكمال مدة 20 سنة كمدة خدمة فعلية للحصول على المعاش التقاعدي وأكد أن سن التقاعد للمرأة

وكذلك سياسة خاصة بالتدريب والتطوير تراعى فيهما توجه الحكومة الرشيدة .. منوهة إلى أن هناك توجهها لقياس مستوى الانتماء الوظيفي في الحكومة الاتحادية. وحول الإجازات يتضح من نتائج الاستبيان أن 43 في المائة أكد وجود تفهم من قبل جهات العمل لتسهيل خروج المرأة فيما يتعلق بالاستفادة من حقها في إجازة الوضع والرضاعة .. وتشير نتائج الاستبيان إلى أن هناك طموحا واضحا من العينة لزيادة إجازة الوضع والرضاعة بينما تؤيد غالبية النساء إجازة الأمومة بدون راتب علما بأن القانون يتيح الحصول على إجازة بدون راتب كما يتيح ضم إجازة الوضع مع الإجازة الدورية .. كما أبدت 93 في المائة من النساء إجازة الأبوة وأبدین رغبة في تمديدھا. ورأت العاملات أن غالبية زملاء العمل يؤمنون بكفاءة المرأة وقدرتها على أداء العمل بنسبة 68 في المائة في حين أكدت 72 في المائة منهن أن علاقتهن الوظيفية بأقرانهن من الرجال تتسم بالتعاون والاحترام و71 في المائة من العينة أفدن أن علاقتهن كذلك بزميلاتهن الموظفات الإناث.

وأبدت 78 في المائة من العينة بأن بيئة أعمالهن خالية من المضايقات وذكرت 69 في المائة أن هذه الجهات تتخذ إجراءات صارمة ومنصفة في حال تعرض المرأة للمضايقات علما بأنه الشريحة الأكبر من القطاع الحكومي الاتحادي وصفت بيئة العمل في القطاع الحكومي الاتحادي بأنها الأكثر خلوا من المضايقات المخلة بالآداب.

بدورها أكدت أحلام اللمكي مساعدة مديرة الاتحاد

النسائي العام لشئون الجمعيات واللجان والأنشطة أن الاتحاد يسعى كل عام من خلال هذا المنتدى إلى انتقاء أهم الموضوعات على الساحتين المحلية أو العالمية ودعوة ذوي الاختصاص ومتخذي القرار لمناقشة الموضوع بغية الخروج بتوصيات من شأنها أن



أحلام اللمكي

تسهم في إيجاد حلول مناسبة لها. ونوهت بالدعم والرعاية التي تحظى بها في دولة الإمارات العربية المتحدة من القيادة الرشيدة منذ قيام الدولة التي قدمت كل الدعم الممكن لها وعمدت إلى تذليل الصعوبات التي تقف حائلا أمام تفعيل المشاركة التنموية للمرأة وذلك وفق الإستراتيجية

أسبوعيا حيث يمكن للمرأة الاستفادة من الدوام المرن والتوظيف بدوام جزئي.

وحول نظام العمل سواء نظام ساعات العمل الجزئي أو نظام العمل المرن اظهر المسح أن غالبية النساء يؤيدن نظام العمل الجزئي بنسبة 72 في المائة في حين ترى 82 في المائة انه غير مطبق في معظم المؤسسات والجهات التي تعمل فيها في النساء.

وأظهر المسح أيضا أن غالبية النساء ينوين الاستفادة من نظام ساعات العمل الجزئي بنسبة 69 في المائة ولاسيما من لديهن أبناء ما دون الخمس سنوات. وعزا عدم نية النساء الاستفادة من ساعات العمل الجزئي إلى أن مدة الخدمة بدوام العمل الجزئي لا تدخل في استحقاق المعاشات والتأمينات الاجتماعية ولا يستقطع عنها اشتراكات تأمينية.

أما نظام العمل المرن فترى 69 في المائة من العاملات انه غير مطبق في معظم المؤسسات والجهات التي تعمل فيها في النساء في حين أن معظم النساء يؤيدن نظام العمل المرن بنسبة 91 في المائة .. كما تنوي معظم النساء الاستفادة من نظام ساعات العمل المرن بنسبة 91 في المائة تعزو النساء اللاتي لا ينوين الاستفادة من ساعات العمل المرن السبب إلى عدم ملائمة أحكام النظام. وفيما يتعلق بملائمة ساعات العمل فأبدت 60 في المائة من الموظفات عدم موافقتهن عن ملائمة ساعات العمل مع المهام الوظيفية والمسؤوليات الأسرية " غالبيةهن من المتزوجات ولديهن أبناء من الفئة العمرية 5 سنوات و ما دون".

أما فرص التطوير والترقي فقد أشارت 44 في المائة من العاملات في القطاع الحكومي الاتحادي إلى أن جهات عملهن لا تعطي فرصا متساوية في برامج التدريب والتطوير والتعلم المستمر و66 في المائة من النساء العاملات غير راضيات عن نظام التحفيز والتقدير المعمول به في مكان العمل.

وحسب مؤشرات الدراسة فانه كلما زادت سنوات خبرة النساء يقل رضاهن عن فرص الترقية والتطوير المهني في الجهات التي يعملن بها. وأوضحت السويدية أن الحكومة الاتحادية حاليا تركز على بناء القدرات والمهارات وفلسفتها قائمة على مبدأ المساواة وتمكين النساء ولاسيما في المراكز القيادية. ولفتت إلى أن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ستطلق نظاما جديدا لإدارة الأداء "بعد اعتماده"

المرأة العاملة في ظل إستراتيجية الهيئة. وأشار إلى أن الهيئة التي أسست عام 1999 تعد من بين أفضل النظم المطبقة في عدد من دول العالم حيث يصل الحد الأدنى للتقاعد 20 عاما بالمقارنة مع المعدل العالمي وهو 25 عاما إضافة إلى أن المتقاعد يستحق 100 في المائة من راتبه بعد مرور 35 سنة خدمة في



سعادة مظفر الحاج

عمله. وأعلن الحاج أن أصحاب المهن الحرة خلال الأشهر القادمة سينضمون إلى مظلة هيئة المعاشات إضافة إلى المواطنين في القطاع الخاص والذي يبلغ عددهم 5 آلاف مواطن.

من جانبها قدمت حصة تهلك مديرة إدارة التطوير والبحوث في مؤسسة دبي للمرأة ورقة عمل حول كيفية خلق البيئة الملائمة للمرأة العاملة. وقالت إن أبرز التحديات التي تواجه المرأة العاملة عمل الموازنة بين العائلة والعمل وهيمنة الرجال على المناصب الإدارية العليا وسياسات الموارد البشرية وقلة فرص التدريب والتوجيه وبناء الشبكات والعلاقات والمفاهيم السلبية المسبقة والحواجز الثقافية والاجتماعية.



حصة تهلك

وأوضحت تهلك بالأرقام الانجازات التي حققتها المرأة الإماراتية. مشيرة إلى أن الإماراتية تمثل 32 في المائة من القوى العاملة المواطنة وأكثر من 50 في المائة من نسبة المواطنين العاملين في القطاع الحكومي و65 في المائة من عدد المواطنين العاملين في قطاع الصحة والخدمات الطبية و80 في المائة من عدد المواطنين العاملين في التربية والتعليم. وأشارت في ورقتها إلى أن عدد النساء المنخرطات في الأمن يبلغ 1000 امرأة بينما يبلغ عددهن في الطيران المدني 350 وفي العدل والقضاء 150 امرأة .. لافتة إلى أن نسبة النساء في السلك الدبلوماسي بلغت أكثر من 10 في المائة.

الوطنية لتقدم المرأة التي أطلقتها سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة.

وقالت للمكي إن الحلقات النقاشية التي عقدها الاتحاد النسائي العام مع مجموعة من الشخصيات النسائية أظهرت أن رفع سن تقاعد المرأة العاملة ومدة العمل لاستحقاق المعاش التقاعدي أهم الهواجس التي تساور المرأة. مشيرة إلى أن المرأة العاملة ترى أنه تقديرا لحجم مسؤولياتها ولتشعب أدوارها ومسؤولياتها تستحق أن تعطى ولو بشكل اختياري فرصة التقاعد المبكر على غرار ما هو موجود في بعض الأنظمة المحلية وذلك من منطلق أن التقاعد المبكر قد يخلق فرص عمل لغيرهن من النساء.

وأضافت إن الاتحاد النسائي العام يثمن مبادرة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بتشكيل لجنة استشارية لدراسة احتياجات المرأة العاملة في القطاع الحكومي بعضوية المؤسسات النسائية وعدد من مؤسسات المجتمع المدني لتتولى دراسة احتياجات المرأة العاملة ومراجعة الأنظمة والتشريعات ومن ثم اقتراح المبادرات اللازمة لنشر الثقافة المؤسسية لدعم دور المرأة العاملة.

وأشارت أحلام للمكي إلى أن سلسلة الحلقات النقاشية التي عقدت بالاتحاد النسائي العام وبالتعاون مع المؤسسات النسائية المختلفة من أجل مناقشة احتياجات المرأة العاملة أفرزت مجموعة المطالبات أبرزها ضرورة الفصل بين إجازة الوضع وإجازة الأمومة وإعادة النظر في مدد كليهما خاصة وأن هذه المسألة تزداد أهمية في حالة ولادة طفل خدج أو معاق الأمر الذي قد يتطلب بقاء الأم بجانب وليدها لمدة قد تصل إلى شهرين قبل خروج المولود إلى المنزل. ودعت نائبة مديرة الاتحاد النسائي العام لشئون الجمعيات واللجان والأنشطة إلى ضرورة مراعاة الظروف الصحية التي قد تمر بها المرأة العاملة في الأشهر الأخيرة من حملها والتي قد تعيق جلوسها على مقاعد العمل لساعات طويلة ومراعاة الظروف الصحية والنفسية لمن أجهضت حملها لأسباب خارجة عن إرادتها في الأشهر الأخيرة من حملها. كما وطالبت بتفعيل قرار إنشاء دور الحضانة في المؤسسات.

من جانبه قدم سعادة مظفر الحاج مدير عام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية ورقة عمل حول حقوق

مركز الإحصاء بأبوظبي ومؤسسة التنمية الأسرية يوقعان اتفاقية تعاون



إحصاء أبوظبي ومؤسسة التنمية الأسرية يوقعان اتفاقية تعاون

وقع مركز الإحصاء أبوظبي ومؤسسة التنمية الأسرية اتفاقية تعاون في مجال تبادل المعلومات الإحصائية وإرساء قواعد العمل وتعزيز الشراكة الإستراتيجية بين الجانبين.

يأتي توقيع الاتفاقية انطلاقاً من حرص المركز والمؤسسة على تبادل البيانات الإحصائية لتنفيذ المهام المنوط بهما بما يخدم كافة الجوانب المتعلقة بالتنمية الاجتماعية والأسرية ورعاية مختلف أفراد الأسرة في جميع مناطق إمارة أبوظبي وصولاً لتحقيق خطط التنمية المستدامة في الإمارة.

المعايير التي سيتم تبادل البيانات وفقاً لها والتي تشتمل على معايير تنسيق البيانات والمفاهيم الإحصائية وتعريف بنية نظم البيانات.

وقالت سعادة مريم محمد الرميثي مدير عام مؤسسة التنمية الأسرية في تصريح لها بهذه المناسبة.. إن توقيع الاتفاقية يأتي في إطار حرص المؤسسة على دعم برامجها بالإحصاءات المناسبة وفق أحدث الوسائل العلمية والتكنولوجية التي يتيحها مركز الإحصاء في أبوظبي.

وأشارت إلى أن توقيع الاتفاقية يأتي انطلاقاً من إستراتيجية المؤسسة المنبثقة عن رؤية أبوظبي 2030 في الاهتمام بالأسرة وتقديم البرامج التي تعزز من مكانتها وتشجعها على أداء رسالتها الاجتماعية والإنسانية وفق المعطيات الحضارية والثقافية التي تتمتع بها دولة الإمارات العربية المتحدة في ظل القيادة الرشيدة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة "حفظه الله" والمتابعة الحثيثة للفريق أول سمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة.

وتمنت مدير عام مؤسسة التنمية الأسرية الجهود الكبيرة التي تبذلها سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة.. وحرص

وقع الاتفاقية في مقر مركز الإحصاء أبوظبي سعادة بطي أحمد محمد بن بطي القبيسي مدير عام المركز وسعادة مريم محمد الرميثي مدير عام المؤسسة بحضور عدد من المديرين التنفيذيين والمسؤولين من الجهتين.

واتفق المركز والمؤسسة على وضع إطار لتبادل وإعادة إصدار البيانات بما فيها الجداول الزمنية وإجراءات التزويد بالبيانات بينهما وتحديد أشكال التعاون في مجالات التدريب الإحصائي والتعاون المشترك دون المساس باختصاصاتهما الاعتبارية مثل حق المركز في إجراء بحوث إحصائية أو القيام بعمل إحصائي داخل إمارة أبوظبي وحق المؤسسة في إعداد الإحصاءات والبحوث الخاصة بأعمال القطاع الاجتماعي والأسري في الإمارة.

كما اتفق الطرفان على التناول السريع والموثوق للمعلومات التي يقوم بتجميعها أحدهما وأن يقوم كل طرف بتزويد الآخر بإحصائيات الإمارة مع الإخطار بأي مراجعات رئيسية للبيانات المنقولة.

ويتعاون الطرفان في الجوانب الفنية لضمان اكتمال وجودة الإحصاءات الأسرية بشكل رسمي كأنشطة فهم المنهجيات والاتفاق على حسابات المؤشرات الإحصائية ومنهجية جمع البيانات وفهم دورة التوثيق وغيرها والتعرف على معايير البيانات الصادرة من كل طرف والسعي إلى الاتفاق على مجموعة مشتركة من

خلال تبادل أحدث الإحصاءات والبيانات الرسمية نظرا لكون المركز الجهة الرسمية المعنية بجمع ونشر البيانات الإحصائية في الإمارة والتي يجمعها المركز بصورة منتظمة وإعداد المؤشرات المستخلصة منها متبعا المنهجيات المعتمدة دوليا في هذا المجال مما يفيد في منع ازدواجية جمع البيانات .. مضيئة أن الاتفاقية ستوفر الوقت والجهد والكلفة بشكل مباشر وتقدم المعلومات بكل دقة وشفافية ومصداقية. من جانبه أشار سعادة بطي القبيسي إلى أن الاتفاقية تعزز جهود مؤسسة التنمية الأسرية مشيدا بحرصها منذ تأسيسها في عام 2006 برئاسة سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك على تقديم كل ما من شأنه رعاية وتنمية الأسرة بوجه عام والمرأة والطفل بوجه خاص.

سموها الدائم على تحقيق الرعاية الكاملة للمؤسسة وحثها على تطوير أدوات القياس فيها وإتباع أحدث النظم لتقديم البرامج الملائمة للأسرة وفق معايير ومنهجيات علمية تحقق رؤية المؤسسة في الاهتمام بالأسرة ورعايتها وتنمية الاهتمام بالمرأة والطفل بوجه خاص تأكيداً لدور الأسرة في التنشئة الاجتماعية وتحقيقاً للرؤية الشاملة في التعامل مع قضايا المرأة والطفل والتنمية المستدامة للأسرة وضماناً لبناء مجتمع قادر على المنافسة بالعلم والمعرفة مع التطوير المستمر للقدرات والمهارات.

وقالت الرميثي إنه سيكون للاتفاقية آثار إيجابية كبيرة على مختلف الجوانب التنموية المرتبطة بالأسرة على مستوى الإمارة .. مشيدة بالتعاون مع مركز الإحصاء - أبوظبي من

مؤسسة دبي للمرأة نظمت ملتقى حول مشاركة المرأة في المجلس الوطني الاتحادي



أهمية دور المجلس الوطني الاتحادي وعضوية المرأة فيه والنتائج المرجوة فضلاً عن استعراض العضوات السابقات لخبرتهن في هذا السياق.

وقالت منى المري رئيسة مجلس إدارة مؤسسة دبي للمرأة في كلمة ألقته خلال الملتقى إن تنظيم هذا الحدث أتاح الفرصة للمشاركات لتبادل الآراء والخبرات فيما يتعلق بدور المرأة في المجلس الوطني الاتحادي وتعزيز هذا الدور في المستقبل موضحة أن الملتقى يأتي كجزء من جهود مؤسسة دبي للمرأة الهادفة لتأهيل المرأة الإماراتية وتزويدها بالخبرات لضمان مشاركتها بفاعلية في بناء مستقبل الإمارات.

وشددت العضواتان السابقتان في المجلس فاطمة المري وروية السماحي خلال جلسات الملتقى على أهمية تمثيل المرأة في

تحت رعاية حرم سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير شؤون الرئاسة سمو الشيخة منال بنت محمد بن راشد آل مكتوم رئيسة مؤسسة دبي للمرأة نظمت المؤسسة في 14 سبتمبر الملتقى الخاص حول مشاركة المرأة في المجلس الوطني الاتحادي في نادي دبي للسيدات.

جاء الملتقى في إطار سعي سمو الشيخة منال بنت محمد لدعم مسيرة المرأة الإماراتية وتنشيط دورها في مسيرة التنمية التي تشهدها مختلف القطاعات في الدولة. واستضاف الملتقى العضوتين السابقتين في المجلس الوطني الاتحادي فاطمة المري وروية السماحي بحضور مجموعة من المرشحات الحاليات لعضوية المجلس وحشد من الناخبات حيث بحثت المشاركات في الملتقى

أعضاء المجلس ودورهم بشكل تام إضافة إلى تحمل المسؤولية الاجتماعية المترتبة على عضوية المرأة للمجلس.

من جانبها قالت روية السماحي أن وجود المرأة في المجلس



سعادة روية السماحي

الوطني الاتحادي من شأنه تسليط الضوء على الموضوعات التي تهم نصف المجتمع ودعم جميع التشريعات والقوانين التي تسهم في تعزيز مسيرة المرأة في الدولة وتنشيط دورها في خطط التنمية التي تبنتها حكومة دولة الإمارات وخصوصاً أن الحكومة تتيح

بيئة داعمة لتنمية دور المرأة لافتة إلى أن العضوات هن صوت المرأة الإماراتية تحت قبة المجلس وعليهن معرفة الفرص والتحديات التي تواجههن أثناء عملهن فيه والاستفادة منها بما يضمن مشاركة فاعلة للمرأة في مختلف القطاعات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

المجلس الوطني الاتحادي وبحثنا مع الحضور آليات رفع ترتيب دولة الإمارات في مجال "تقليص الفجوة بين الجنسين" وسبل زيادة الوعي العام بدور المرأة في العملية السياسية وعملية صنع القرار خلال مشاركتها في المجلس ترشيحاً وانتخاباً.

وأوضحت فاطمة المري في كلمة لها خلال الملتقى أن دور



سعادة فاطمة المري

المجلس الوطني الاتحادي الاستشاري والتشريعي هام للغاية حيث يتيح للأعضاء بحث الموضوعات التي تهم المجتمع الإماراتي وتقديم التوصيات بهذا الشأن مشيرة إلى أن دور العضوات

هام للغاية نظراً لمعرفتهن العميقة بواقع المجتمع والأسر الإماراتية حيث يمكنهن المساهمة بفاعلية في اللجان المشكلة داخل المجلس لبحث قضايا الأسرة والتعليم والصحة. وأكدت ضرورة معرفة المرشحات لصلاحيات

جمعية أم المؤمنين بعجمان تطلق للعام الثاني على التوالي مسابقة البيئة

الطاقة الكهربائية وكيفية التصدي لها والعلاقة بين البيئة والطاقة.

وتشمل المسابقة خمسة مجالات يجرى التنافس فيها وهي أفضل اختراع أو ابتكار يخدم ترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية وأفضل مجسم إبداعي من النفايات وتقديم أفضل عمل فني وأفضل عرض تقديمي وأفضل صور فوتوغرافية.

ودعت الجمعية كافة أفراد المجتمع داخل الدولة من العاملين في المؤسسات والأهالي إضافة إلى طلاب وطالبات الجامعات والمدارس في كافة الإمارات وعضوات الجمعية ونادي الريان وذويهم للمشاركة في المسابقة. وستخضع الأعمال للتحكيم من قبل لجنة متخصصة من أساتذة الجامعات في الدولة والخبراء في المؤسسات ذات العلاقة وذلك لاختيار الفائزين بالمراتب الأولى والثانية في كل مجال يذكر انه تم تحديد يوم 15 يناير 2012 كآخر موعد لاستلام المشاركات وسيتم إعلان الفائزين منتصف شهر مارس 2012 وقد خصصت جوائز للفائزين إضافة إلى منحهم شهادات تقديرية عن المشاركة.

أطلقت جمعية أم المؤمنين بعجمان وللسنة الثانية على التوالي مسابقة البيئة للعام 2011 التي تقام تحت شعار " كن وهجاً من الذكاء واقتصاد في الكهرباء " وذلك مشاركة منها في تعزيز الوعي البيئي

والحفاظة على الطاقة وترشيد استهلاكها ودور ذلك في حماية البيئة وصيانتها.

تأتي المسابقة ضمن فعاليات منتدى أصدقاء البيئة الذي أنشئ في الجمعية وذلك تنفيذاً لتوجيهات حرم صاحب السمو حاكم عجمان الشبيخة فاطمة بنت زايد بن صقر آل نهيان رئيسة الجمعية حول ضرورة تلبية الاحتياجات الفعلية لمجتمعنا والمساهمة الفاعلة في مواجهة التحديات التنموية.

وتتضمن المسابقة تقديم الأعمال التي تتناول كيفية ترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية وعلاقة ذلك بحماية البيئة من التلوث والسلوكيات السلبية في استهلاك



السفارة البريطانية تكرم مؤسسة دبي لرعاية النساء والأطفال



مدار السنة بهدف زيادة الوعي المجتمعي بالقضايا التي تخص المعنفين من النساء والأطفال بالإضافة إلى تعزيز دور المؤسسة من ناحية الخدمات عالية المستوى التي تقدمها لضحايا العنف من النساء والأطفال والتي تعتبر نموذجاً شاملاً على مستوى العالم العربي والدول الأخرى المجاورة.

كرمت السفارة البريطانية في 11 سبتمبر مؤسسة دبي لرعاية النساء والأطفال تقديراً لجهودها في تقديم الاستشارات والمساعدات وتنظيم عدد من الأنشطة المجتمعية للحد من العنف ضد النساء والأطفال.

وقامت السيدة ماندي سميث نائب القنصل في السفارة البريطانية بتسليم التكرم إلى السيدة عفراء البسطي المديرية التنفيذية للمؤسسة حيث ناقش الطرفان سبل التعاون في المستقبل للحد من قضايا العنف التي تواجه النساء والأطفال في المجتمع.

وأعربت البسطي عن سعادتها بمبادرة السفارة البريطانية للتواصل مع المؤسسة لدعم القضايا الإنسانية والمساهمة في خدمة المجتمع.. متمنية أن يثمر التعاون بين الطرفين لدعم المشاريع التي تخص قضايا المعنفين.

يذكر أن للمؤسسة سلسلة من أنشطة التوعية من محاضرات وورش عمل وحملات ومشاركات دولية على

القيادة العامة لشرطة الشارقة توقع مذكرة تفاهم مع مراكز إيواء النساء والأطفال

ضحايا الاتجار بالبشر والاستغلال الجنسي وضمان احترام إنسانيتهم وصون كراماتهم والتخفيف من معاناتهم. وأنها تسعى على وجه الخصوص لتوفير المأوى المناسب للنساء والأطفال وتقديم أوجه الرعاية الشاملة للذين يتم إيواءهم بالمراكز. بالإضافة إلى إقامة برامج توعوية وتأهيلية لدمج النساء والأطفال مع أقرانهم في مجتمعاتهم. وتنفيذ برامج التدريب وإعادة التأهيل والتعريف بالحقوق والواجبات وحماية حقوقهم إلى جانب مساعدة الضحايا في مراحل التحقيقات لدى الشرطة وأمام المحاكم وتأمين حق الدفاع عنهم ودعم الضحايا في العودة الآمنة إلى أوطانهم لجمع شملهم والتنسيق والتعاون مع الجهات المعنية للاهتمام بالقضايا الاجتماعية التي تتعلق بالنساء والأطفال.

من جهته أكد اللواء حميد الهديدي قائد عام شرطة الشارقة أن الاتفاقية تأتي تأكيداً على حرص شرطة الشارقة في تعزيز العمل المشترك مع كافة الجهات المعنية لوضع آليات فعالة واعتماد تدابير قانونية في جميع القضايا التي تخص جرائم الاتجار بالبشر.

وقع اللواء حميد محمد الهديدي قائد عام شرطة الشارقة، وسارة إبراهيم شهيل المدير التنفيذي لمركز إيواء النساء والأطفال ضحايا الاتجار بالبشر والاستغلال الجنسي في 14 سبتمبر، بقاعة المؤتمرات بالقيادة العامة لشرطة الشارقة، مذكرة التفاهم المشترك بين القيادة العامة لشرطة الشارقة ومركز إيواء النساء والأطفال.



وفي هذا الإطار قالت سارة شهيل إن المراكز تهدف إلى تحقيق رسالة إنسانية قوامها حماية النساء والأطفال

"صحة دبي" تنجح في زيادة إقبال الأمهات على الرضاعة الطبيعية بنسبة 12 بالمائة..

استشاراتهم ومعلوماتهم في هذا المجال. وأشارت الدكتورة ناهد عبد الخالق مديرة إدارة الشؤون الصحية بقطاع الرعاية الصحية الأولية إلى نجاح حملات التوعية التي تنظمها الهيئة لتشجيع الرضاعة الطبيعية والتي أدت إلى زيادة نسبة الأمهات اللواتي يلجأن للرضاعة الطبيعية خلال السنة أشهر الأولى من الولادة 12 بالمائة منذ عام 2006. لافتة إلى أن نسبة الأمهات المرضعات طبيعياً تزداد في الشهرين الأولين من الولادة بمعدل 90 في المائة عن الفترة التي تلي ذلك بسبب تفرغ الأمهات لرعاية أطفالهن واختراطين في العمل فيما بعد.

من جانبها أوضحت الدكتورة فاطمة العلماء رئيسة شعبة صحة الطفل بهيئة الصحة بدبي أهمية الرضاعة الطبيعية للطفل والأم فيما يتعلق بالحماية والوقاية من الأمراض.. داعية الأمهات إلى ضرورة الالتزام بالرضاعة الطبيعية لمواليدهن وخاصة في السنة الأولى بعد الولادة.

نظمت هيئة الصحة بدبي فعاليات الدورة التدريبية المكثفة لتشجيع على الرضاعة الطبيعية والتي ستستمر حتى فبراير المقبل بحضور أكثر من 50 مشاركاً من الكوادر الطبية بالهيئة ووزارة الصحة والقطاع الطبي الخاص بالدولة.

وأكد الدكتور أحمد إبراهيم بن كلبان المدير التنفيذي لقطاع خدمات الرعاية الصحية الأولية على أهمية هذه الدورة التي تنظمها شعبة صحة الطفل بقطاع خدمات الرعاية الصحية الأولية بهدف دعم وتشجيع الطاقم الطبي من الأطباء وهيئة التمريض للاخراط في برنامج حماية الرضاعة الطبيعية لخلق جيل صحي خال من الأمراض.

وأوضح أن الحملة تركز على تعزيز ونشر التوعية الصحية لدى الأمهات بأهمية الرضاعة الطبيعية وعدم استبدالها بالرضاعة الصناعية.. مشيراً إلى وجود نخبة من المحاضرين الاستشاريين في الرضاعة الطبيعية سيقومون بتقديم

رئيسة مجلس سيدات أعمال دبي تفوز بجائزة الأعمال الدولية 2011 "جوائز ستيفي"

وتعتبر الجائزة إنجازاً جديداً يضاف إلى مسيرة التميز التي تمكنت رجاء القرق من تحقيقها والتي ساعدت في حصولها على العديد من الجوائز الإقليمية والدولية المرموقة وفي عام 2005 اختيرت القرق ضمن قائمة "أقوى النساء في الشرق الأوسط" من قبل مجلة "فوربس" وإلى جانب توليها رئاسة "مجلس سيدات أعمال دبي" الذي تم تأسيسه لمساعدة السيدات على تحقيق الريادة والنجاح في عالم الأعمال والمناصب القيادية تقوم القرق بإدارة 23 شركة صناعية وتجارية على الأقل والتي تضم في مجملها قرابة 3 آلاف موظف.

وتعد "جوائز ستيفي" برنامجاً عالمياً رائداً يهدف إلى تكريم أداء الأعمال وتعزيز الوعي العام حول أهمية التميز المؤسسي وتشتمل الجوائز على أربع فئات هي "جوائز الأعمال الدولية" و"جوائز الأعمال الأمريكية" و"جوائز ستيفي لسيدات الأعمال" و"جوائز ستيفي للمبيعات وخدمات العملاء" ويتسلم الفائزون بـ "جوائز ستيفي" درعاً تكريمية مطلية بالذهب مصنوعة خصيصاً من قبل صانعي جوائز "أوسكار" و"إيمي" و"كليو".

اختارت اللجنة المنظمة للدورة الثامنة من "جوائز الأعمال الدولية 2011" المعروفة باسم "جوائز ستيفي" رجاء القرق رئيسة "مجلس سيدات أعمال دبي" ضمن قائمة الفائزين وذلك خلال حفل توزيع الجوائز الذي عقد في قصر الإمارات في أبوظبي في 12 أكتوبر 2011.

وتعد "جوائز ستيفي" التي أقيمت هذا العام تحت رعاية



معالي الشیخة لبنی بنت خالد القاسمي وزيرة التجارة الخارجية برنامج الجوائز العالمي الشامل والوحيد الذي يعنى بتكريم التميز والمساهمات الإيجابية للشركات والأفراد في كافة مجالات الأعمال حول العالم.

الشيخة جواهر القاسمي تدعو المعاقات إلى المطالبة بحقوقهن وتطلق رابطة تمكينها



طالبت قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة، ورئيسة مجلس إدارة نادي سيدات الشارقة، المرأة المعاقة بالحرص على المطالبة بحقوقها والإصرار على نيلها. وعدم اليأس من تقصير المسؤولين عن منحها تلك الحقوق وأكدت لدى حضورها الملتقى الذي عقده مدينته الشارقة للخدمات الإنسانية في 12 أكتوبر في نادي سيدات الشارقة بعنوان "تمكين المرأة المعاقة"، بمناسبة إطلاق رابطة "تمكين المرأة

وظيفية ويكون توظيفهم مجرد التملص من المسؤولية القانونية.

من جانبه، أكد أحمد العمران الخبير بوزارة الشؤون الاجتماعية، أن الوزارة تراجع القانون الاتحادي رقم 29 ليتواءم واحتياجات ذوي الإعاقة في الدولة، مشيراً إلى أن من أهم المبادئ التي قامت عليها الاتفاقية الدولية لحقوق المعاقين تحقيق المساواة بين الرجل والمرأة على اعتبار أن المرأة ذات الإعاقة أكثر عرضة للتمييز من الرجل ذي الإعاقة، فهي معرضة لما يعرف بالتمييز المضاعف أو المتعدد الأبعاد.

وأضاف "أنمرت جهود منظمات حقوق الإنسان وحركات الإعاقة العالمية والمؤسسات العاملة في حقل الإعاقة عن قيام العديد من الدول، بما فيها دولة الإمارات العربية المتحدة، باتخاذ تدابير تشريعية خاصة لمناهضة التمييز بجميع أشكاله وصوره وتعزيز حقوق الفئات المهمشة في المجتمع خاصة الأشخاص ذوي الإعاقة".

وطالبت المحامية منار محمد بإعداد إحصائية دقيقة عن عدد المعاقين في الدولة تتضمن نوع الإعاقة وصفاتها حتى يتم توفير احتياجات المعاقين في الجانبين التعليمي والعملي، وطالبت بضرورة تعديل قانون العقوبات، بإضافة نص خاص يشدد العقوبات على المعتدين على ذوي الإعاقة، خاصة المرأة.

المعاقاة" برئاسة الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي مدير عام مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية، والتي تعد الأولى من نوعها على مستوى الدولة، أهمية الاهتمام بحقوق المرأة المعاقة، ومنحها حقوقها كاملة كغيرها من المواطنين، مشيرة إلى أن للمرأة المعاقة كامل الحق في أن تحظى بوظيفة لائقة لا تقل أهمية عن غيرها من الوظائف، لافتة إلى أن القانون كفل المساواة بين جميع أبناء المجتمع في الحقوق والواجبات، وأن ذوي الإعاقة أثبتوا جدارتهم في مناحي عدة، مثل التعليم والتوظيف بشكل نافسوا فيه الأسوياء وتفوقوا عليهم.

من ناحية أخرى، طالب معاقون ومسؤولون في المراكز المعنية بذوي الإعاقة في الدولة، شاركوا في الملتقى، بتنفيذ القانون الاتحادي رقم 29 لعام 2006 بشأن حقوق ذوي الاحتياجات الخاصة، والذي تم تعديله عام 2009 وأسهم في تسليح ذوي الإعاقة بتشريعات تكفل لها حقوقها في جميع مناحي الحياة، وذلك في ظل عدم التزام بعض المؤسسات بتنفيذه، مستفيدة من عدم وجود إلزامية للتطبيق.

بدورها، طالبت النقيب زبيدة جاسم رئيس قسم الفتوى بوزارة الداخلية، بتنفيذ بنود قانون ذوي الإعاقة، وإضافة بنود تلزم أصحاب العمل بتوظيفهم، على ألا يتم تعيينهم بصورة صورية، حيث لا تسند لهم مهام

بلدية عجمان تنظم برنامجاً تثقيفياً لـ 40 سيدة للتعريف بمبادرة إنتاجي من بيتي

بنت صقر بن زايد آل نهيان رئيسة مجلس إدارة الجمعية التي توجه دائماً بدعم المبادرات المجتمعية وحرص على تعزيز التعاون المتبادل مع كافة الجهات المعنية بالإمارة بما يفيد المجتمع بكافة فئاته وخاصة قطاع المرأة. واستعرض المهندس علي حمد من إدارة الزراعة بالدائرة خلال محاضرة تثقيفية المبادرة وأهدافها والمراحل التي ستنفذ خلالها بالتعاون مع كافة الدوائر المحلية والجمعيات والمؤسسات بالإمارة.

وقدم شرحاً تفصيلياً حول خطوات زراعة الخضروات وما تحتاجه من إختيار موقع الزراعة وخطوات تجهيز الشتلات في الأحواض والقوالب الزراعية وخطوات زراعة الخضروات في أرض الحديقة ومواعيد الزراعة والقطف وجني المحصول وتطرق لاهم الآفات والأمراض الزراعية التي تصيب الخضروات وطرق الوقاية والعلاج. وفي نهاية المحاضرة تم توزيع أسمدة وبذور ونشرات تثقيفية لـ 40 سيدة شاركن في البرنامج وتمت الإجابة عن الأسئلة المطروحة من قبل عضوات الجمعية وممثلات المجتمع المحلي بالإمارة.

بدأت إدارة الزراعة والحدائق العامة في دائرة البلدية والتخطيط بعجمان في تنفيذ البرنامج التثقيفي الخاص بمبادرة " إنتاجي من بيتي" بالتعاون مع منطقة عجمان الطبية وجمعية ام المؤمنین بمشاركة 40 سيدة من ربات المنازل في الإمارة.

ويهدف البرنامج التثقيفي إلى تعريف ربات البيوت وصاحبات المشاريع الزراعية والأسر المنتجة بالإمارة بأهمية زراعة الخضروات وموسمها وكيفية زراعتها والفوائد الصحية لها وكذلك توجيه الأسرة نحو إنتاج زراعي عضوي دون إدخال المركبات الكيماوية الصناعية وتشجيع ربات البيوت للاستفادة من المساحات الخالية في المنزل بزراعة الخضروات والتي يمكن أن تحسن من بيئة المنزل.

واشادت مريم غانم الشامسي مسؤولة الفعاليات بإدارة الزراعة والحدائق العامة بالدائرة بتعاون جمعية أم المؤمنین في تنفيذ البرنامج معربة عن شكرها لجهود إدارتها ممثلة بقرينة صاحب السمو حاكم عجمان الشيخة فاطمة

نائب قائد شرطة دبي يكرم الشرطيات المتميزات

قيود العمل في وظيفة تعود بالكسب المادي وحسب للعمل كجنود أوفياء في خدمة الوطن والمحافظة على أمنه واستقراره وخير دليل على ذلك تواجدنا اليوم لتكريم مجموعة من المنتسبات اللواتي أمضين أكثر من 15 عاماً دون ارتكاب أي مخالفات مسلكية.

من جانبه دعا اللواء عبد القدوس العبيدي العنصر النسائي من المنتسبات للعمل في شرطة دبي للمشاركة في برامج التميز المتنوعة.

وفي ختام اللقاء قام اللواء خميس مطر المزينة نائب القائد العام لشرطة دبي بتكريم ست عشرة منتسبة من أمضين خمسة عشر عاماً فأكثر دون ارتكاب أية مخالفات مسلكية.

وأكدت مجموعة من المكرمات اللواتي أتمن 17 عاماً فأكثر دون ارتكاب أية مخالفات مسلكية الدعم الكبير التي حظين به خلال سنوات خدمتهن في صفوف القيادة العامة لشرطة دبي.

أكد اللواء خميس مطر المزينة نائب القائد العام لشرطة دبي أن القيادة العامة حرصت على توفير بيئة عمل جاذبة ومتوازنة للعنصر النسائي تراعي خصوصيتها وتتمتع بمرونة في الإجراءات دون إخلال بالمهام الموكلة إليها امتثالاً لتوجهات القيادة السياسية لدولة الإمارات العربية المتحدة التي دعمت المرأة في مختلف الميادين وحرصت على مشاركتها في العمل الشرطي واضطلاعها بأدوار كبيرة وأساسية في معادلة أمن واستقرار الوطن.

جاء ذلك خلال اللقاء الثاني مع الشرطة النسائية الذي نظّمته الإدارة العامة للموارد البشرية بحضور اللواء الدكتور عبد القدوس عبد الرزاق العبيدي مدير الإدارة العامة للجودة الشاملة والمقدم خالد الشامسي مدير إدارة شؤون الموارد البشرية في الإدارة العامة للموارد البشرية.

وأشار اللواء خميس مطر المزينة في حديثه إلى تميز العديد من الملتحقات اللواتي سخرن أنفسهن لخدمة الوطن بالنظر إلى سمو الرسالة التي حملنها حيث تجردن من

جائزة نوبل للسلام لثلاث سيدات إحداهن اليمنية توكل كرمان



ليما غبوي



إيلين جونسون سيرليف



توكل كرمان

قررت لجنة نوبل في النرويج منح جائزة نوبل للسلام 2011 لثلاث نساء، هن الرئيسة الليبيرية إيلين جونسون سيرليف وداعية السلام الليبيرية ليما غبوي والكاتبة والصحافية والناشطة اليمنية توكل كرمان التي أصبحت أول عربية تفوز بهذه الجائزة.

وأصدرت لجنة "نوبل" بياناً في 7 أكتوبر 2011 أعلنت فيه عن تقاسم الثلاث نساء جائزة نوبل للسلام تكريماً لهن على "نضالهن السلمي لسلامة النساء وحق المرأة في المشاركة بعمل بناء السلام".

وأضاف البيان أنه "لا يمكن تحقيق الديمقراطية والسلام الدائم في العالم ما لم تحصل النساء على الفرص عينها التي يحصل عليها الرجال في التأثير على التطورات في مختلف مستويات المجتمع".

يشار إلى أن سيرليف هي أول رئيسة تنتخب ديمقراطياً في إفريقيا. ومنذ وصولها إلى الرئاسة في العام 2006 ساهمت في إحلال السلام في ليبيريا والترويج للتطور الاقتصادي والاجتماعي وتعزيز وضع النساء.

وداعية السلام الليبيرية ليما غبوي فقد عبأت ونظمت النساء لإنهاء الحرب الأهلية الطويلة في ليبيريا وضمان مشاركة المرأة في الانتخابات، وهي تعمل على تعزيز تأثير النساء في غرب إفريقيا خلال وبعد الحرب.

أما اليمنية كرمان فهي ناشطة حقوقية بارزة في الحركة الاحتجاجية اليمنية، وقد لعبت دوراً رائداً في النضال من أجل حقوق الإنسان والديمقراطية والسلام في اليمن. يذكر أن كرمان هي أول امرأة عربية تفوز بجائزة نوبل للسلام.

يذكر أن جائزة نوبل للسلام هي إحدى جوائز نوبل الخمس التي أوصى بها ألفرد نوبل، وقد منحت في المرة الأولى في العام 1901. وتقدر قيمتها بعشرة ملايين كرونة سويدية أي ما يعادل 1.5 مليون دولار.

التجربة الانتخابية الثانية للمرأة في دولة الإمارات العربية المتحدة ... نظرة تحليلية للتجربة

دخول المرأة الإماراتية إلى العمل البرلماني. حيث وصلت نسبة النساء إلى 22.5% من مجموع أعضاء المجلس خلال 2006-2010، مما يعكس الحضور القوي للمرأة في الحياة العامة وتنمية الحوار الوطني".

إن تجربة انتخابات المجلس الوطني الاتحادي 2011 عززت برنامج المشاركة السياسية من خلال توسيع الهيئات الانتخابية بواقع (ثلاثمائة مضاعف لممثلي كل إمارة كحد أدنى). شكلت نسبة الإناث المدرجة أسماؤهن في الهيئات الانتخابية لانتخابات المجلس الوطني الاتحادي 46% من المجموع العام للهيئات التي أعلنت والبالغ عدد أعضائها 129,274 عضواً في حين بلغت نسبة الناخبين الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً 35%. وقد بلغ عدد الإناث في هذه الهيئات على مستوى الدولة نحو 60 ألف ناخبة مقابل نحو سبعين ألف ناخب من الذكور وتوزعت نسبة الإناث على مستوى الإمارات على النحو التالي: أبوظبي 52% ودبي 47% والشارقة 48% وعجمان 39% وأم القيوين 33% ورأس الخيمة 38% والفجيرة 30%.



جانب من عملية التصويت للانتخابات

وقد تنافست 63 امرأة على الفوز بعضوية المجلس في انتخابات 2006م بينما تنافس 83 امرأة على العضوية في انتخابات 2011.

وقد أشارت نتائج الانتخابات إلى أن مرشحات انتخابات المجلس الوطني الاتحادي عن إمارة دبي حصلن على نحو 3613

خاضت المرأة الإماراتية في الرابع والعشرين من سبتمبر التجربة الانتخابية الثانية. فقد أحدث قرار المجلس الأعلى للاتحاد رقم 4 لسنة 2006 في شأن تحديد طريقة اختيار ممثلي الإمارات في المجلس الوطني الاتحادي، نقلة دستورية جوهرية في سياق ترسيخ الممارسة الديمقراطية، القائمة على المشاركة السياسية وتمكين الإماراتيين من اختيار أعضاء المجلس الوطني في أسلوب يجمع بين الانتخاب والتعيين كمرحلة أولى.

والتزاماً من قيادة دولة الإمارات العربية المتحدة بالاستمرار في التطوير السياسي تم تعزيز دور المجلس الوطني الاتحادي وتمكينه: حيث أجريت تعديلات دستورية مددت الفصل التشريعي ليصبح أربعة سنوات بدلاً من سنتين، وأعطته رأياً في الاتفاقيات الدولية، بالإضافة إلى أن لائحته التنفيذية لم تعد تمر بمجلس الوزراء مما أعطى المجلس استقلالية أكبر.



معالي الدكتور أنور قرقاش

وقد ذكر معالي الدكتور أنور قرقاش وزير الدولة لشؤون المجلس الوطني الاتحادي في إحدى تصريحاته "أن تجربة المجلس الوطني السابق كانت تجربة ناجحة ومثلت نقلة نوعية في أداء المجلس على مختلف المستويات. حيث ناقش أكثر من 33 قضية من القضايا الوطنية المهمة ومشاريع القوانين. وقد وافقت حكومة الإمارات العربية المتحدة على التعديلات التي أدخلها المجلس على 70 مشروع قانون. كما تم الاستجابة لـ 200 سؤال من الأسئلة التي أثارها أعضاء المجلس الوطني الاتحادي". وأضاف: "كما شهد المجلس نقلة نوعية على مستوى

في سطور شيخة عيسى غانم العري



- من إمارة أم القيوين.
- المرأة الوحيدة التي فازت من أصل 83 امرأة ترشحن للفوز بمقاعد المجلس الوطني الاتحادي 2011.
- نالت على 536 من أصل 1796 صوتاً في الإمارة من مجمل 3300 ناخب في الإمارة.
- بلغ عدد المنافسين لها في الإمارة 19 مرشح من بينهم 4 سيدات.
- تعمل شيخة مديرة مدرسة منذ نحو 25 عاماً.
- حاصلة على ماجستير في اللغة العربية.
- تبلغ من العمر نحو 48 عاماً.

صوتاً بما نسبته 12 في المائة من المجموع الكلي للأصوات التي حصل عليها المرشحون في الإمارة والتي بلغ عددها

قررت لجنة نوبل في النرويج منح جائزة نوبل للسلام 2011 لثلاث نساء. هن الرئيسة الليبيرية إيلين جونسون سيرليف وداعية السلام الليبيرية ليما غبوي والكاتبة والصحافية والناشطة اليمنية توكل كرمان التي أصبحت أول عربية تفوز بهذه الجائزة.

وأصدرت لجنة "نوبل" بياناً في 7 أكتوبر 2011 أعلنت فيه عن تقاسم الثلاث نساء جائزة نوبل للسلام تكريماً لهن على "نضالهن السلمي لسلامة النساء وحقوق المرأة في المشاركة بعمل بناء السلام".

وأضاف البيان أنه "لا يمكن تحقيق الديمقراطية والسلام الدائم في العالم ما لم تحصل النساء على الفرص عينها التي يحصل عليها الرجال في التأثير على التطورات في مختلف مستويات المجتمع".

يشار إلى أن سيرليف هي أول رئيسة تنتخب ديمقراطياً في إفريقيا. ومنذ وصولها إلى الرئاسة في العام 2006 ساهمت في إحلال السلام في ليبيريا والترويج للتطور الاقتصادي والاجتماعي وتعزيز وضع النساء.

وداعية السلام الليبيرية ليما غبوي فقد عبأت ونظمت النساء لإنهاء الحرب الأهلية الطويلة في ليبيريا وضمان مشاركة المرأة في الانتخابات. وهي تعمل على تعزيز تأثير النساء في غرب إفريقيا خلال وبعد الحرب.

أما اليمنية كرمان فهي ناشطة حقوقية بارزة في الحركة الاحتجاجية اليمنية. وقد لعبت دوراً رائداً في النضال من أجل حقوق الإنسان والديمقراطية والسلام في اليمن. يذكر أن كرمان هي أول امرأة عربية تفوز بجائزة نوبل للسلام.

يذكر أن جائزة نوبل للسلام هي إحدى جوائز نوبل الخمس التي أوصى بها ألفرد نوبل. وقد منحت في المرة الأولى في العام 1901. وتقدر قيمتها بعشرة ملايين كرونة سويدية أي ما يعادل 1.5 مليون دولار.

بادري بالكشف المبكر عن سرطان الثدي (عنايتك لنفسك هي عناية لأسرتك)



تعتبر مرض سرطان الثدي من الحالات الإنسانية الحرجة. وللمرضى أولوية الحصول على الخدمات العلاجية.

وأكدت أن 80% من إجمالي أورام الثدي حميدة، وأن معظم حالات الإصابة تحدث بعد سن الأربعين. وأن 80% من الأورام السرطانية

يتم اكتشافها من السيدات أنفسهن عن إجراء الفحص الذاتي. وقالت إن نسبة الشريحة المستهدفة للفحص المبكر من النساء المواطنات والمقيمات فوق 40 سنة وصلت عام 2007 إلى قرابة 12٪، في حين وصلت عام 2009 إلى 65٪، وفي العام الماضي 69٪.

طرق الكشف المبكر عن سرطان الثدي

الفحص الذاتي للثدي

ينصح بإجراء الفحص الذاتي للثدي مره واحدة شهرياً" تقوم به المرأة في المنزل ما بين اليوم 6 إلى 10 من بداية الدورة الشهرية. يستغرق الفحص مدة تتراوح ما بين 5-10 دقيقة. يجب الانتباه خلاله إلى أية تغييرات في شكل أو حجم الثدي. شكل الجلد. افرازات غير طبيعية. وجود كتل في منطقة الإبط أو داخل الثديين. يتم البدء بالفحص الذاتي من عمر 20 سنة وما فوق.

الفحص السريري:

يتم إجراء هذا الفحص في العيادة من قبل الطبيبة المختصة وبدقة وتتم مناقشة وجمع المعلومات حول صحة الثدي لديك ووجود عوامل الخطورة. يتم البدء بالفحص السريري من عمر 29 عاماً مرة كل ثلاث سنوات في حال عدم وجود أية شكاوى جديدة ومن عمر 40 عاماً فما فوق مرة كل سنة.

الفحص الشعاعي للثدي (الماموغرام):

♦ وهو التصوير الشعاعي للثدي باستعمال أشعة سينية منخفضة الجرعة وغير مؤذية. ويعتبر من أدق أنواع الفحوصات في الكشف المبكر عن سرطان الثدي في مراحله الأولى. حيث يكون استئصاله

تتكاتف الجهود بدولة الإمارات العربية المتحدة من أجل مقاومة سرطان الثدي وذلك عبر الحملات التوعوية التي تهدف لإقناع النساء بضرورة الكشف المبكر عنه.

وقد أفادت الشركة الوطنية للضمان الصحي (ضمان). بأن نسبة الاشتباه في سرطان الثدي في الدولة وصلت إلى ما بين 50 و60 حالة لكل 100 ألف شخص. لافتة إلى تسجيل 160 حالة في أبوظبي سنوياً. وأعلنت عزمها تقديم خدمات التصوير الشعاعي للثدي مجاناً للنساء في إمارة أبوظبي ضمن شهر التوعية بسرطان الثدي.

وقالت الشركة إنه سيتم إطلاق وحدة التصوير الشعاعي المتنقلة والمجهزة بطاقم من الأطباء والاختصاصيين الطبيين لتجوب مختلف أرجاء الإمارة. إذ ستكون في مدينة أبوظبي بين 13 و15 أكتوبر الجاري في «الوحدة مول». والعين 16 أكتوبر في «العين مول». وفي مدينة زايد بالمنطقة الغربية 17 أكتوبر في «سيتي مول».

وأشار رئيس الشؤون الطبية في (ضمان) الدكتور جاد عون، الى أن الغالبية العظمى من النساء تعتمد إلى تأجيل التصوير الشعاعي للثدي وذلك للانشغال أو عدم الوعي بأهميته. كونه أحد أكثر طرق الكشف عن سرطان الثدي فاعلية في مراحله المبكرة. مؤكداً العزم خلال أيام الحملة الخمسة على الوصول إلى العدد الأكبر من النساء.

ومن جانبها أكدت مدير إدارة التثقيف الصحي في هيئة صحة أبوظبي الدكتورة أماني الهاجري لـ«الإمارات اليوم» شفاء 98٪ من حالات الاكتشاف المبكر للمرض. مشيرة إلى أن بيانات حديثة كشفت أن نسبة الإصابة عند الفتيات ما دون 18 عاماً في أبوظبي تصل إلى 1.2 حالة لكل 100 حالة مرضية. لافتة إلى أن أصغر حالة إصابة لتلك الشريحة لطفلة عمرها 13 عاماً. ولفتت إلى وجود لجنة مشتركة مشكلت من هيئة الصحة وشركتي صحة وضمان للنظر في واقع الحالات الإنسانية المحتاجة للعلاج وتلبية احتياجاتها. موضحة أن اللجنة

2. 9 نساء من بين 10 يمكنهن النجاة من سرطان الثدي إذا تم اكتشافه في مراحله المبكرة.
3. معظم أورام الثدي هي ليست سرطانية بالضرورة حيث ان نسبة الكيسات والتليفات الحميدة قد تصل إلى ما فوق 80%.
4. هناك عوامل خطورة يجب الانتباه إليها وقد جعلنا نبدأ بالفحص بأعمار مبكرة أكثر مثل: وجود سوابق عائلية للمرض. وجود إصابة شخصية سابقة - تأخر الحمل أو عدم حدوثه بعد عمر 30 سنة، المعالجات البديلة بالأستروجين لفترات طويلة، السمنة وزيادة الوزن، البلوغ المبكر قبل 12 سنة أو تأخر انقطاع الطمث لما بعد 54 سنة.
5. الإرضاع الطبيعي لمدة لا تقل عن 12 شهر يقلل خطر الإصابة بسرطان الثدي.
6. ممارسة الرياضة لمدة تتراوح ما بين 30 - 45 دقيقة يوميا يقلل خطر الإصابة.
7. إن الإكثار من أكل الخضروات التي تشبه شكل الزهرة مثل: البروكلي - القرنبيط - والخضار ذوات الأوراق الخضراء الغامقة - وكذلك الفواكه ذات اللون الأحمر الداكن مثل: التوت - الكرز، أيضا الاهتمام بأكل الاسماك خاصة: السلمون - السردين - التونة. والإقلال من أكل النشويات والدهون الحيوانية كل ذلك يساهم في تقوية جهاز المناعة لديك.
8. احتفظي بملفك الخاص الذي يحتوي على كل الفحوصات السابقة، فالمقارنة ما بين التغيرات السابقة والحالية مهمة جدا بالنسبة لنا.
9. إن عدم الشكوى من أية أعراض أو عدم الاحساس بوجود كتلة، لا يعني بالضرورة أنك لست بحاجة للفحص. حيث أن سرطان الثدي في أغلب اشكاله مرض صامت.
10. لا تهمل - لا تتردد - لا تخافي فالكشف المبكر عامل اساسي للشفاء من السرطان

أسهل ودرجة الشفاء منه أعلى وبأقل تأثيرات جانبية.

- ♦ أفضل وقت لإجراء صورة الماموغرام هو ما بين اليوم 6 إلى 10 من بدء الدورة الشهرية. أما إذا كانت الدورة الشهرية منقطعة تماما. فيمكن إجراء الفحص في أي وقت.
- ♦ إن اختيار الوقت المناسب للفحص يمكننا من الحصول على أفضل صورة ممكنة بحيث لا يكون نسيج الثدي محتقنا "تبعا" للتبدلات الهرمونية الشهرية.
- ♦ إن فحص الماموغرام غير مؤلم كما هو الاعتقاد السائد. حيث يترافق ضغط الثدي مع درجة من الإنزعاج ولكنها لا تصل إلى حد الألم الشديد.
- ♦ إن إجراء صورة الماموغرام مرة واحدة ليست كافية لمدى الحياة إذا كانت نتيجتها طبيعية. حيث أن نسيج الثدي معرض للتبدل الدائم لذلك ينصح بتكرارها في فترة تتراوح ما بين سنة إلى سنتين حسب قرار الطبيبة.

الفحص بالأموح ما فوق الصوتية (الإيكوغرافي):

- ♦ إن الشعور بأي تغيير أثناء الفحص الذاتي أو الفحص السريري للثدي في عمر أقل من 40 سنة يستدعي إجراء فحص بالإيكوغرافي أولا، وإذا تطلبت الحالة بعدها يمكن إجراء فحص الماموغرافي حسب قرار الطبيبة.
- ♦ في الكثير من الأحيان يتبع فحص الماموغرام بفحص الإيكوغرافي للوصول للتشخيص الأكيد.

أخذ الخزعة:

في حال تقرر أخذ عينة من الكتلة الموجودة في الثدي فيجب أن لا تتردي ولا داع للخوف. فالاعتقاد بأن أخذ العينة يغير نوع الورم غير صحيح كما أن أخذ العينة لا يؤدي إلى انتشار الورم السرطاني.

معلومات يجب أن تعرفها:

1. جميع النساء معرضات للإصابة بسرطان الثدي وهو يصيب سيدة من كل ثمانية نساء.

الزنجبيل للوقاية من نزلات البرد



كما يمكن أن يحفظ بالطازج على صورته الكاملة (جذور) في الثلاجة أو الفريزر إذا كانت المدة طويلة وبيشر منه في كل مرة حسب الحاجة. ورغم أهمية الزنجبيل وما يؤكدّه العشابون من فوائد إلا أن له محاذير لبعض الناس. إذ يفضل أن يمتنع عن تناوله من يعاني من حصوات المرارة أو أي مشاكل في المرارة. وكذا يحذر منه مرضى السكري أو الذين يأخذون أدوية للتحكم في سكر الدم وكذا يمنع عن الذين يعانون من مشاكل القلب أو النزف أو اضطرابات جلط الدم أو الذين يتناولون الإيسبرين أو الهبارين أو الورفرين.

نصائح للوقاية من نزلات البرد

- الحذر من التعرض للتغيرات المناخية المفاجئة كالخروج من منطقة دافئة إلى منطقة باردة.
- عدم الخروج من المنزل بعد الاستحمام بالماء الدافئ مباشرة.
- عدم نزع الملابس فور الدخول إلى المنزل.
- عدم التواجد في الأماكن المزدحمة.
- تناول كثير من المشروبات الدافئة.
- تناول كثير من الخضروات والفاكهة الطازجة الغنية بفيتامين سى كالبرتقال والجوافة والليمون.
- يراعى استشارة الطبيب عند بداية التعرض لنزلات البرد مباشرة.
- عدم الخروج في الأجواء الباردة بالنسبة لمن يعانون من حساسية الصدر.

يكمن سر الزنجبيل الأول في أنه مادة مدفئة فهو مادة مولدة للحرارة داخل الجسم لذا نشربه في أيام البرد فهو مفيد لهذا الأمر. أما استخدام الزنجبيل للوقاية من نزلات البرد فقد يكون بطريقة غير مباشرة لهذا السبب. وقد يكون له دور فعلي للوقاية ورغم ذلك فالتجارب (كما يقول أصحاب الطب البديل) تؤكد أنه يقلل من فترة الدورة التي يحتاجها فيروس الأنفلونزا للبقاء في الجسم. فبدلاً من أن تكون أربعة أيام على سبيل المثال قد تصل إلى يومين (هذا للتوضيح ليس إلا).

والزنجبيل عالم وحده عند العشابين وأهل العطارّة. فهو صيدلية صغيرة بكل ما في الكلمة من معنى ولكن للتذكير فهو عندهم مهضم ومنظم لاضطرابات الجهاز الهضمي وهو مانع للغثيان والدوار الصباحي. معالج لحموضة المعدة وموقف للإسهال وتقلصات المعدة. كما أنه مخفف للآلام العضلات والإرهاق. مدقق للدم مخفض للكوليسترول الضار مسكن للآلام عموماً كما أنه مادة مضادة للمكروبات والبكتيريا مخفض للسخونة وغير ذلك. والزنجبيل عبارة عن جذور نباتات تنمو بصورة كبيرة في مناطق عديدة من العالم ولكن أكثر ما تنمو في الهند والصين لذا فهو تابل ومعالج أساسي هناك. وقد كان القدماء من الصينيين يعالجون به أو يدخلونه ضمن مواد أخرى في علاج كل شيء تقريباً. وهناك دراسات حديثة تؤكد كثيراً من الفوائد المذكورة عنه خاصة في كونه مادة مدفئة ومضادة للفطريات التي تنمو في الأغذية (مثل الفلاتوكسين).

يوجد الزنجبيل في عدة صور أكثرها انتشاراً هو الجاف أو المطحون جافاً والطازج الطري وقد يباع على هيئة كبسولات والمفضل دائماً هو الطازج الطري. وإن لم يوجد فالجاف مع التأكد بأنه نظيف وغير مخزن لفترة طويلة. ولو طحن في البيت لكان أفضل. أما الطازج فإنه يبشر وتؤخذ منه كمية وتغلى في ماء ثم يصفى ويشرب مثل الشاي وقد يضاف إليه شيء من الزعفران أو العسل لإعطائه طعماً متميزاً. ولا يوجد مانع ظاهر من خلّيته بالسكر.

الاتحاد الدولي للجودو يختار ميثاء بنت محمد بن راشد سفيرة فوق العادة



سمو الشبيخة ميثاء بنت محمد بن راشد آل مكتوم

للجودو لدورة قادمة تمتد حتى 2015.

كما قررت الجمعية العمومية تكريم سعادة محمد بن ثعلوب الدرعي رئيس اتحاد المصارعة والجودو والجو جيتسو ضمن الشخصيات البارزة التي خدمت الجودو في آسيا بمناسبة مرور 60 عاما على تأسيس اتحاد الجودو الدولي وذلك تقديرا لما قدمه لرياضة الإمارات وللجودو الإماراتي منذ إشهار الاتحاد.

اختار الاتحاد الدولي للجودو في 21 أغسطس سمو الشبيخة ميثاء بنت محمد بن راشد آل مكتوم سفيرة فوق العادة تقديرا لدورها في خدمة الرياضة النسائية لتحقيق رياضة الإمارات إنجازا إداريا جديدا ثالثا.

جاء ذلك بإجماع الجمعية العمومية التي اختتمت اجتماعاتها مساء أمس علي هامش بطولة العالم التي تنطلق يوم غد في العاصمة الفرنسية باريس بمشاركة أكثر من 115 دولة من كافة القارات.

كانت الجمعية العمومية قد انتخبت السيد ناصر التميمي أمين السر العام للاتحاد الإمارات للمصارعة والجوجيتسو كأمين عام لصندوق الاتحاد الدولي

نسائية ألعاب القوى تشيد بدعم هزاع بن زايد لرياضة المرأة بصورة عامة بالدولة

السابعة عشر لألعاب القوى للرجال والسيدات والتي ستقام لأول مرة في دولة الإمارات العربية المتحدة خلال الفترة من 26 إلى 29 أكتوبر المقبل. وأعربت العويد عن تفاؤلها بان يحقق المنتخب النسائي نتائج طيبة خلال البطولة في ضوء إصرار اللاعبات على إحراز مراكز متقدمة.

أشادت اللجنة النسائية لاتحاد ألعاب القوى بالدولة بالدعم اللامحدود الذي يوليه سمو الشيخ هزاع بن زايد آل نهيان مستشار الأمن الوطني نائب رئيس المجلس التنفيذي رئيس مجلس أبوظبي الرياضي لرياضة المرأة بصورة عامة في الدولة ورياضة ألعاب القوى خصوصا.

كما أشادت اللجنة بالاهتمام المتواصل من جانب الشيخ عبدالله بن خالد آل نهيان رئيس اللجنة المنظمة للبطولة العربية القادمة لألعاب القوى وتشجيعه لفرق ألعاب القوى وفرق السيدات.

وقالت سحر احمد العويد أمين السر العام المساعد رئيس اللجنة النسائية في اتحاد الإمارات لألعاب القوى أن منتخب سيدات ألعاب القوى توجه إلى وارسو للحاق بمنتخب الرجال في معسكر تدريبي في بولنده استعدادا للمشاركة وتمثيل الإمارات في البطولة العربية



اللجنة النسائية لاتحاد ألعاب القوى بدولة الإمارات العربية المتحدة

لجنة الإمارات للرياضة النسائية بدأت إجراء مسح شامل للرياضة النسائية في أبوظبي

والإبداع في جسد الحركة الرياضية النسائية. وأضافت السويدية أن هذا المسح الذي ستقوم به اللجنة سيتواصل على مدار العام في مختلف القطاعات النسائية للوقوف على القدرات الرياضية المتاحة بعد توقيع العديد من اتفاقيات التفاهم مع مختلف القطاعات التربوية النسائية بما يساهم في إبراز رياضة المرأة الإماراتية وتحقيق الانجازات وتشجيع المشاركة لكافة المعنيتين بالرياضة النسائية عن طريق الارتقاء بمشاركة الرياضات النسائية محليا وخارجيا والعمل على بناء قنوات اتصال وشراكات إستراتيجية مع المؤسسات الرياضية المحلية والخارجية.

وأعربت عن أملها بأن تشهد الفترة القادمة ضمن خطة اللجنة الكثير من المبادرات الهادفة بإقامة مختلف الندوات الرياضية التثقيفية ودورات التوعية بما يهتم قطاع المرأة والمجتمع للتعريف بأهمية الرياضة النسائية خاصة قطاع النشء من خلال تثقيف الأمهات بأهمية الرياضة مع مواصلة حملة التوعية المجتمعية لتشجيع على ممارسة الرياضة لكافة أفراد الأسرة والمجتمع باعتبار الرياضة أسلوب حياة.

وأكدت أهمية معالجة الكثير من السلبيات الغذائية مع العمل لتنظيم العديد من المسابقات والأنشطة الرياضية لمختلف الفئات السنية بهدف تشجيعهم على ممارسة الرياضة في مختلف إمارات الدولة وضمان مشاركة فاعلة لكل الفتيات والسيدات .

بدأت في 12 سبتمبر لجنة الإمارات للرياضة النسائية بالإعداد لإجراء مسح شامل للرياضة النسائية على مستوى مراكز أبو ظبي والعين والمنطقة الغربية على مستوى الفتيات والناشئات للوقوف على متطلبات المرحلة المقبلة بما يساهم في دفع عجلة الرياضة النسائية وذلك مواصلة للدعم والاهتمام الذي توليه سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيس الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة للمرأة الإماراتية بشكل عام والرياضة النسائية على وجه الخصوص.

وبدأت اللجنة التي ترأسها سعادة نورة خليفة السويدي مديرة الاتحاد النسائي العام مع إطلالة الموسم الجديد الإعداد لعمل مسح شامل للرياضة النسائية على مستوى هذه المراكز والمناطق التابع لها على مستوى الفتيات والناشئات في خطوة مبكرة لدفع عجلة الرياضة النسائية التي تعتمد على قطاع الناشئات والشابات من منطلق الاهتمام الشامل بهذا القطاع الحيوي الكبير والأخذ بيد المتفوقات المبدعات وفق خطط سليمة ومنظمة تتيح لهن تحقيق النجاحات في كافة المجالات الرياضية والمجتمعية.

وكشفت اللجنة عن خططها لعام 2011 - 2012 والتي تتواصل ضمن إستراتيجيتها الرياضية السنوية في إطار خطواتها الفاعلة الشاملة دعماً لمسيرة التطور

فوز فتيات الشارقة ببطولة الدوري العام للشطرنج

الأقطاب النسائية للحركة الشطرنجية بالدولة ولاعبات النادييين وجماهير غفيرة.



فاز فريق نادي الشطرنج والثقافة للفتيات بالشارقة في 10 سبتمبر بالنسخة الثانية لبطولة الدوري العام للسيدات للشطرنج للعام 2011 في إعقاب الفوز بأربعة نقاط مقابل لا شئ بمباراة الإياب المصيرية للمباراة النهائية إمام فريق نادي فتيات دبي للشطرنج الذي جاء في المركز الثاني وحصل على الميداليات الفضية. وقام سعادة هشام علي محمد الطاهر الأمين العام للاتحادين الآسيوي والإماراتي للشطرنج بتتويج بطلات الدولة وتسليمهن كأس المركز الأول والميداليات الذهبية في حفل بحضور السيدة فوزية عباس لطفي أمين السر المساعد باتحاد الإمارات للشطرنج وعدد من

انطلاق الدورة الثانية لجائزة لجنة الإمارات للرياضة النسائية في مجال التميز الرياضي



تعديل الدرجات حسب أولوية المعايير المحددة لكل فئة.

وأشارت السويدي إلى أن الجائزة تشمل الفئات الإدارية والإعلامية واللاعبات والمدربات والمحكمات في مختلف المجالات الرياضية .. موضحة أنه خصص للجائزة شعار بما يتناسب والأهداف التي أقيمت من أجلها ووفقا للشروط والفئات التي خصصت من أجلها وشكلت لها لجنة خاصة تعمل وفق خطة محددة وموعد للتكريم مع طرح استمارات الترشيح لتكون في متناول الشرائح المستهدفة لنشر الوعي بمبادئ التميز وأهميتها الكبيرة لدى الكوادر الإدارية والفنية النسائية.



ليلي سهيل

من جانبها أشادت ليلي سهيل نائبة رئيسة لجنة الإمارات للرياضة النسائية في كلمة للجنة بدعم وتوجيهات سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة

أكدت سعادة نوره خليفة السويدي مديرة الاتحاد النسائي العام رئيسة لجنة الإمارات للرياضة النسائية أن انطلاق " الدورة الثانية من جائزة لجنة الإمارات للرياضة النسائية في مجال التميز الرياضي " جاء وفقا للمقارنات المعيارية التي تتمثل في جائزة الإمارات للأداء الحكومي المتميز وبرنامج دبي للأداء الحكومي المتميز وجائزة محمد بن راشد للإبداع الرياضي وجائزة الشرق الأوسط للتميز - الإمارات العربية المتحدة ومن خارج الوطن جائزة " اي اف كيو ام " أكاديمي القطرية.

جاء ذلك خلال مؤتمر صحفي عقده اللجنة في 11 أكتوبر بمقر الاتحاد النسائي العام في أبوظبي وتم خلاله الإعلان عن إطلاق الدورة الثانية من جائزة لجنة الإمارات للرياضة النسائية في مجال التميز الرياضي التي تهدف إلى نشر الوعي بمبادئ التميز وأهميتها الكبيرة لدى الكوادر الإدارية والفنية النسائية وتحفيز الكوادر النسائية المواطنة لتحقيق الإنجازات إضافة إلى تعزيز ثقافة التميز والتقدير على المستوى المحلي في مجال الرياضة.

وأكدت أن معايير الجائزة جاءت وفقا لمعايير التميز وفي مقدمتها جائزة الإمارات للأداء الحكومي المتميز حيث يتم

الذي أكد حجم الجهد الذي بذلته اللجنة منذ أن رأت النور برئاسة سعادة نوره خليفة السويدي مديرة الاتحاد النسائي العام وما زالت تبذله لتأخذ بيد الرياضة النسائية الإماراتية التي تجاوزت حدود الوطن بنجاحاتها المستمرة المتلاحقة.

وأشارت إلى مشاركة 21 سيدة في الجائزة الماضية وتوقعات تضاعف العدد في الجائزة الثانية بعد أن نجحت اللجنة بالتنسيق مع الهيئة بتعديل بعض الشروط في استمارة المشاركة.

وتحدثت عن الإنجازات التي حققتها اللجنة خلال الفترة الماضية والتي تصدرها الفوز بلقب الدورة الثانية لرياضة المرأة في دول مجلس التعاون الخليجي وتنظيم الكثير من الفعاليات الرياضية في مجال التأهيل والتدريب بجانب المشروع المميز الخاص بأكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية " لتأهيل السيدات والفتيات في المجال الرياضي وإنشاء فرق رياضية نسائية قادرة على تحقيق الإنجازات في مسيرة الرياضة النسائية خلال المرحلة المقبلة.

من جانبه نقل خالد آل حسين مدير إدارة الشؤون الرياضية بالهيئة العامة لرعاية الشباب والرياضة خيات معالي عبد الرحمن محمد العويس وزير الثقافة والشباب وتنمية المجتمع رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للشباب والرياضة للجنة الرياضة النسائية برئاسة سعادة نوره خليفة السويدي لجهودها المخلصة للأخذ بيد المتفوقات المبدعات وفق خطط سليمة ومنظمة تتيح لهن تحقيق النجاحات في جميع المجالات الرياضية والمجتمعية بعد أن اعتمدت الهيئة مؤخراً الإستراتيجية الخاصة بلجنة الإمارات للرياضة النسائية وإدراجها إلكترونياً في بوابة رياضة الإمارات كأول مؤسسة رياضية في الدولة تلتزم وتتجاوب مع مراحل وعناصر الجدول الزمني الموضوع من قبل الهيئة والذي يستهدف إنجاز عملية إعداد الخطط الإستراتيجية الخاصة بكافة المؤسسات الرياضية والشبابية المنضوية تحت لواء الهيئة التزاماً ببرامج زمنية محددة لقياس مستوى الإنجاز.

الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى لمجلس الأمومة والطفولة "أم الإمارات" بمناسبة انطلاق الجائزة بتوجيهات سموها.

وأضافت أن إطلاق الجائزة للسنة الثانية على التوالي يهدف إلى نشر الوعي بمبادئ التميز وأهميتها الكبيرة لدى الكوادر الإدارية والفنية النسائية وتخفيف الكوادر النسائية المواطنة لتحقيق الإنجازات بالإضافة إلى تعزيز ثقافة التميز والتقدير على المستوى المحلي في مجال الرياضة مستلهمين في ذلك توجيهات سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك التي تولي شؤون المرأة اهتمامها ودعمها المتواصلين للأخذ بيدها نحو اعتلاء المناصب الرفيعة والمتقدمة وفق خطط سليمة ومنظمة تتيح لها تحقيق النجاحات في كافة المجالات.

وأكدت أن النجاح الكبير الذي حققته الجائزة في دورتها الأولى دفعت بلجنة الإمارات للرياضة النسائية إلى مضاعفة جهودها والعمل خلال الشهور الماضية على تطوير الجائزة لتحقيق المزيد من النتائج الإيجابية وتكريم الرياضيات المتميزات بالشكل الذي يليق بإنجازاتهم وذلك بعد دراسة دقيقة للأهداف المستوحاة من الجائزة وكيفية تحقيق هذه الأهداف.

وأشارت سهيل إلى أن اللجنة قامت بإدخال بعض التعديلات على الجائزة ومنها تحديد معايير واضحة للتميز الرياضي مستوحاة من أفضل المعايير والممارسات المحلية والعالمية للتميز.. مشيرة إلى أنه تم تحديد خمس فئات للجائزة لهذا العام وهي التميز في الإدارة والتميز في الإعلام والتميز في الألعاب الرياضية والتميز في التدريب والتميز في التحكيم.



أصيلة الملا

من جانبها قدمت أصيلة الملا أمين السر المساعد للجنة الإمارات للرياضة النسائية شرحاً وافياً لرسالة اللجنة منذ تأسيسها في 2009 والتي دعمت حديثها بالشرائح المصورة والوثائق المطبوعة من خلال العرض الرائع

اجتماع مجلس إدارة أكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية

وقالت " يأتي حرصنا على عقد هذا المؤتمر نظرا للدور الفاعل الذي سيلعبه في ترسيخ ثقافة الرياضة النسائية في المجتمع".

وأوصت الشيخة فاطمة بنت هزاع رئيسة مجلس الإدارة بضرورة اختيار مقر للأكاديمية خلال الفترة القادمة من أجل بدء النشاطات والفعاليات الرياضية وتنفيذ خطط وبرامج الأكاديمية الرياضية لشريحة الرياضة النسائية .. فيما تم تكليف عضوات مجلس إدارة الأكاديمية بالمتابعة الميدانية للموضوعات التي تمت مناقشتها خلال الاجتماع واعتمادها والبدء بتطبيق البرنامج الرياضي للأكاديمية بما يتناسب مع اسمها ومكانتها في الوسط الرياضي لحين الانتهاء من مقرها الرئيسي في عام 2012.

وناقش الاجتماع إمكانيات وخطط التعاون مع مجلس أبوظبي للتعليم والمؤسسات الإعلامية لدعم انطلاقة مسيرة الأكاديمية.

وتم استعراض الخيارات المطروحة لشعار أكاديمية الشيخة فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية في ظل التنسيق القائم مع مكتب الهوية الإعلامية حيث اتفق المجتمعون على اختيار الشعار الرسمي للأكاديمية وفق معايير تتناسب مع الهوية الوطنية.

وأعلن مجلس إدارة أكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية برئاسة الشيخة فاطمة بنت هزاع تكليف الدكتورة موزة الشحي بمنصب المدير التنفيذي للأكاديمية بالوكالة بوصفها واحدة من الكفاءات الوطنية التي تملك سيرة رياضية جيدة وتعمل بجرص ومثابرة واجتهاد على دعم مسيرة الرياضة النسائية من خلال موقعها الجديد.

وفي الختام توجهت الشيخة فاطمة بنت هزاع بن زايد آل نهيان رئيس مجلس إدارة أكاديمية الشيخة فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية بالشكر والتقدير لعضوات مجلس الإدارة لحرصهن على المثابرة والتفاني في عملهن لخدمة مسيرة رياضة المرأة الإماراتية.

استضاف مقر نادي أبوظبي الرياضي الاجتماع الثاني لمجلس إدارة " أكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية" في 24 أكتوبر. وناقش الاجتماع جملة من الخطوات الهادفة للارتقاء بالرياضة النسائية والعمل على تعزيز مسيرتها الحافلة بالإبداعات والتميز في ظل دعم سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية للمرأة الإماراتية في المجالات كافة.

ترأست الاجتماع الشيخة فاطمة بنت هزاع بن زايد آل نهيان رئيس مجلس إدارة الأكاديمية بحضور عضوات مجلس الإدارة سعادة نورة خليفة السويدي مديرة الاتحاد النسائي العام رئيسة لجنة الامارات للرياضة النسائية وأمل العفيفي ونورة الكعبي والدكتورة موزة الشحي والسيدة هديل المصري مستشارة مجلس أبوظبي الرياضي.

وشهد الاجتماع استعراض الأنشطة الرياضية الصيفية للأكاديمية الشيخة فاطمة بنت مبارك والإطلاع على النشاطات الرياضية والمشاريع المطروحة لموسم 2011-2012 ومناقشة التحضيرات والاستعدادات لاستضافة مؤتمر أبوظبي الدولي لرياضة المرأة تحت شعار "الرياضة.. صحة وسعادة".

وأكدت الشيخة فاطمة بنت هزاع أهمية عقد مؤتمر أبوظبي الدولي لرياضة المرأة وسط مشاركة دولية واسعة من القيادات الرياضية النسوية والحرص على إقامته بصورة سنوية ابتداء من 2 فبراير المقبل وهو يوم المرأة العربية وضرورة توفير القائمين عليه لمختلف الإمكانيات وتسخير الخدمات لتحقيق النجاح والفائدة المرجوة من إقامته.

ونوهت إلى أن أهمية المؤتمر تبرز من تأكيده هوية المرأة الإماراتية وإصرارها على نهج مسيرة التآلق والتميز وقدرتها على المنافسة في المجالات الرياضية محليا وخارجيا خاصة في ظل الدعم المتواصل والاهتمام الكبير من سمو " أم الإمارات " لقيادة فتيات وسيدات الوطن لمعانقة أعلى مراتب التفوق والإبداع.

عنزب القصير



يسافر القصير ويهطل معافٍ جميله تنسركما الغيس العيس في قصور ساحر
الإمارات الكبير (المرحوم) سعيد بن عتيق الحاملي في رابعة من روائع الشعر التي
للبحر ما يظاهاها إلا في شعر بن عتيق نفسه...

منزهاً لها م...

يقول الذي وفه على القول هاج
منزهاً لها مسي وسحب نراخفت
نمايل شعر ظليل حسيوها
منزهاً لها مسي وسحب نراخفت

والنبت عسا حلا من نروها
الظ فيها البارق العود أسفر

هو لونه طار الغنا عن اخروها
الخلاها ناخته فسوق ناخته

في الرمال التي أطول الازروها
والنمسا (العربي) فاس يتلوي

ويهل ماسها من كرمها وجوها
يا الله! نعم! بها على دارنا حسي

والصبح بها قوس الجرح في اركوها
ويا ما حلا في منه هلت وامطر

والبدو نصبح نمر الغر فووها
نحبي بناورها ونحبي غيبها

على بو ظبي وربي ربي فووها
نحبي من النظرة إلى ساحل النخم

يغير بوجه الفاسح من باربوها
ويا ما حلا في الارض وفاق وطها

خلسو على النقر نلايسا بروها
ويدي وليت العود للكون موضع

مولدي نهبر عليها اشهوها
لن المر اجل لها خصال نعيه

ومحافير نفس حسن بقايسا فووها
نهبر عليها المين والضيف والكر

لي ترحيبه رضايف يعل الردي يفداه

نقعة

وكم من لطف خفي يدق خفاه عن فهم الذكي!

وكم أمر تساء به صباحاً وتأتيك المسرة في العشي

وكم يُسر يأتيك بعد عسر يفرج كربة القلب الشجي

إذا ضاقت بك الأحوال يوماً فتق بالواحد الفرد العلي...



من القريض

يابو ضمير هايف صوع الهين ترزاه

لي ترحيبه رضايف يعل الردي يفداه

قصّة ومعنى

كانت امرأة جميلة بمكة، وكان لها زوج، فنظرت يوما إلى وجهها في المرأة، فأعجبت بجمالها،

فقالت لزوجها: أترى يرى أحد هذا الوجه لا يفتن به ؟!

قال: نعم.

قالت : من ؟

قال : عبيد بن عمير.

قالت : فأذن لي فيه فلافتننه ! !

قال : قد أذنت لك ! !

فأتته كالمستفتية، فخلا معها في ناحية من المسجد الحرام، فأسفرت المرأة عن وجهها، فكأنها أسفرت عن مثل فلقة القمر.

فقال لها : يا أمة الله !

فقالت : إني قد فتنت بك ، فانظر في أمري.

قال : إني سائلك عن شيء ، فإن صدقت ، نظرت في أمرك.

قالت : لا تسألني عن شيء إلا صدقتك.

قال : أخبريني لو أن ملك الموت أتاك يقبض روحك أكان يسرك أمي قضيت لك هذه الحاجة؟

قالت : اللهم لا.

قال : صدقت.

قال : فلو أدخلت في قبرك ، فأجلست لمساءلة أكان يسرك أمي قد قضيت لك هذه الحاجة؟

قالت: اللهم لا.

قال : صدقت.

قال : فلو أن الناس أعطوا كتبهم لا تدرين تأخذين كتابك يمينك أم بشمالك، أكان يسرك أمي قضيت لك هذه الحاجة؟

قالت : اللهم لا.

قال : صدقت.

قال : فلو أردت المرور على الصراط، ولا تدرين تنحني أم لا تنحني، أكان يسرك أمي قضيت لك هذا الحاجة؟

قالت: اللهم لا.

قال : صدقت.

قال: فلو جيء بالموازين ، وجيء بك لا تدرين تخفين أم تثقلين ، أكان يسرك أمي قضيت لك هذه الحاجة ؟

قالت: اللهم لا.

قال : صدقت.

قال :فلو وقفت بين يدي الله للمساءلة أكان يسرك أمي قضيت لك هذه الحاجة؟

قالت: اللهم لا.

قال: صدقت.

ثم قال لها: اتق الله يا أمة الله . فقد أنعم الله عليك ، وأحسن إليك. فرجعت إلى زوجها.

فقال لها: ما صنعت ؟

فقالت لا: أنت بطل ، ونحن بطالون ، ثم أقبلت على الصلاة، والصوم، والعبادة.

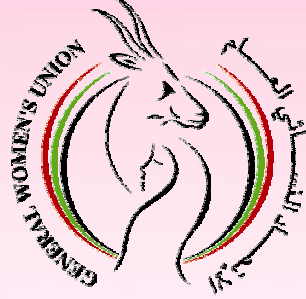
فكان زوجها يقول : مالي ولعبيد بن عمير أفسد علي زوجتي ، كانت كل ليلة عروسا، فصيرها راهب.

آخر الكلام.....

وما من يدٍ إلا يد الله فوقها

وما من ظالمٍ إلا سبيلى بظالمٍ





الوقاية .. من العناية

عنايتك لنفسك ... هي عناية لأسرتك ...

بادري بالكشف المبكر عن سرطان الثدي



الاتحاد النسائي العام

ص.ب 130 أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة

هاتف: +971 2 4475333

فاكس: +9712 2 4475202

البريد الإلكتروني: womenunion@wu.gov.ae

الموقع الإلكتروني: www.wu.gov.ae