مختبر التوازن بين الجنسين

يناير 2018

التوازن بين الجنسين
GENDER BALANCE LAB

التوازن بين الجنسين
GENDER BALANCE LAB

مختبر التوازن بين الجنسين

يهدف المختبر الى خلق ثقافة وبيئة عمل توفر فرصاً متساوية لتحقيق التوازن بين الجنسين تماشياً مع الأهداف التي أعلن عنها مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين وتحقيق رؤية الإمارات 2021 والتزام الدولة نحو أهداف التنمية المستدامة لسنة 2030

مهام المختبر:

- وضع سياسات داخلية تضمن التكافؤ في جميع المجالات
- العناية بالصحة واللياقة البدنية
- تشجيع فرص التدريب لتطوير المهارات
- الاهتمام بالقضايا المجتمعية
- تعزيز بيئة عمل صديقة داعمة
- المشاركة الفعالة بالمحافل الإنسانية العالمية
- تأهيل القيادات النسائية في الهيئة وترشيحهم لقيادة المشاريع و البرامج المهمة على المستويين الوطني والعالمي

الانطلاق:

اعتماد ملف مختبر التوازن بين الجنسين (الخبر الصحفي وتعقيب من مكتب سمو الشيخة منال بين محمد)

جلسات توعوية:

- مبادرة مختبر التوازن بين الجنسين لبرنامج القادة في حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة
- مبادرة مختبر التوازن بين الجنسين مع وكالة الإمارات للفضاء
- مبادرة مختبر التوازن بين الجنسين مع جامعة نيويورك

المبادرات والمشاركات المجتمعية:

- فعالية يوم الطفل العالمي (تذاكر دخول القرية العالمية للموظفين لقضاء الوقت مع أطفالهم)
- يوم المرأة الإماراتية 2017 (كلمات ملهمة من معالي ريم الهاشمي للموظفين)
- يوم المرأة الاماراتية 2018 (كلمات ملهمة من الدكتورة منال تريم)
- المشاركة في فعاليات يوم المرأة الإماراتية مع الإتحاد النسائي
- المشاركة في جلسة ثقافة المشاركة السياسية لدى المرأة مع المجلس الوطني الإتحادي

جدار اماراتيات ملهمات:

- اطلاق جدار ب100 شخصية اماراتية ملهمة بحضور معالي جميلة المهيري ومعالي حصة بوحميد

بيانات التوزان بين الجنسين:

- جمع بيانات النوع الاجتماعي وايتاحتها للشركاء

القوانين الداخلية:

- الساعات المرنة، العمل من المنزل، العودة للمدارس، تمكين الموظفات في المشاريع الكبيرة وتأهيلهم قياديا

جوائز الهيئة الإتحادية للتنافسية و الإحصاء

تكريم الهيئة الاتحادية للتنافسية والإحصاء عن فئة
أفضل جهة اتحادية داعمة للتوازن بين الجنسين

تكريم الهيئة الاتحادية للتنافسية والإحصاء عن فئة
أفضل جهة اتحادية داعمة للتوازن بين الجنسين للمرة
الثانية على التوالي

التوجهات الرئيسية لمختبر التوازن بين الجنسين

التمكين

صقل المهارات وتوفير التدريب والتأهيل للمناصب القيادية

أمثلة: دورات تدريبية وتخصصية لتأهيل القيادات عبر **السياسات الداخلية**

التطوير

إطلاق مبادرات لتعزيز بيئة التوازن بين الجنسين

أمثلة: **أنشطة وفعاليات** مع الأسرة، الساعات المرنة، الحضانة

التواصل

إشراك الموظفين في جميع الاستراتيجيات لفهم الاحتياجات والمتطلبات من كلا الجنسين

أمثلة: استطلاعات رأي، **الدراسات و المشاريع**، ورش عمل مع الموارد البشرية

Follow us: @FCSAUAE